



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

คำนำ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรสำนักงานสำนักงานตำรวจแห่งชาติและเครือข่ายของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายในสังกัดและนอกโดยเฉพาะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามภารกิจ ตลอดจนการพัฒนากลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อลดและป้องกันปัญหาการทุจริตให้ได้ผลอย่างยั่งยืน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในฐานะหน่วยงานหลักที่เป็นกลไกการขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานสำนักงานตำรวจแห่งชาติขึ้น เพื่อให้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน รวมถึงการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายใต้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อเศรษฐกิจและสังคมให้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖)

๑. หลักการและเหตุผล

การทุจริตในประเทศไทยช่วงที่ผ่านมา ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นแบบไม่ซับซ้อน ปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากยิ่งขึ้น เช่น ทุจริตเชิงนโยบาย ทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ เชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่นๆ มากมาย ส่งผลกระทบต่อทางลบในวงกว้าง การทุจริตเป็นปัญหาสากลที่ทุกประเทศล้วนให้ความสำคัญรวมทั้งประเทศไทย ประเทศไทยจึงได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นรัฐภาคีเป็นลำดับที่ ๑๔๙ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ.๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) ที่ว่าด้วยความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งการให้ความร่วมมือซึ่งกันและกันทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดอย่างสมบูรณ์

ประเทศไทยได้แก้ปัญหาการทุจริตในระดับประเทศมาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งบูรณาการความร่วมมือให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น ด้วยการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๑ - ๒๕๕๕) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ซึ่งพบว่า การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสังคมไทยมีผลในระดับหนึ่งและจำเป็นต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องด้วยยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่เป็นรูปธรรม ที่สามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ทวีความซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งทั่วทั้งสังคมไทย เพื่อให้เป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าระดับสากล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ปรับใช้เป็นช่วงเวลาเดียวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๙ คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ฉบับสมบูรณ์ ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ ๑.สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๒.ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ๓.สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ๔.พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ๕.ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ๖.ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต

(CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ รวมทั้งมีการกำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างทันทั่วถึง สำหรับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รวมถึงภาคส่วนอื่นๆ ในประเทศไทย สามารถนำไปปรับใช้ในงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ประเทศไทยของเราสามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่างสง่างามท่ามกลางกระแสโลกในปัจจุบัน

สำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นหน่วยงานหลักในการรักษาความสงบเรียบร้อย ดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ได้มีคำสั่งที่ ๖๗๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จัดตั้ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยมีเจตารักษาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นหัวหน้าศูนย์ แบ่งงานออกเป็น ๕ ส่วน ได้แก่ ๑. ส่วนการบังคับบัญชา ๒. กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ๔. หน่วยสนับสนุน ๕. ฝ่ายอำนวยการ ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มีอำนาจหน้าที่ให้คำแนะนำ แก่ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) นโยบายของรัฐบาลและสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงจำเป็นต้อง มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อรองรับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายดังกล่าว

๒. สถานการณ์และแนวโน้มการทุจริต

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติ จึงได้มีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องสามารถตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ต้องเผชิญอยู่จริง ต้องมีการคำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ องค์กรสาธารณะ สื่อมวลชน และภาคประชาสังคม เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการตั้งแต่กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติฯ การแปลงยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ การติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้รัฐสภาและสาธารณชนได้รับทราบในทุกปีงบประมาณ ทั้งนี้ก็เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งเพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล

จากผลการวิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต การวิเคราะห์ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย การวิเคราะห์ทิศทางและแนวโน้มการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศ ตลอดจนทบทวนงานวิจัยและการศึกษาคู่เทียบ (Benchmarking) การวิเคราะห์สถานะแวดล้อม รวมถึงวิเคราะห์วงล้ออนาคต (Future Wheel Analysis) และการฉายภาพอนาคต (Future Scenario Analysis) ตลอดจนรับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหารองค์กรอิสระ ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ในภาคส่วนต่างๆ ได้มีการนำมาประมวลผลเพื่อกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

สำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นหน่วยงานหลักในการรักษาความสงบเรียบร้อย ดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ยังคงเป็นหน่วยงานสำคัญในการแก้ไขปัญหา การทุจริตคอร์รัปชันให้กับประเทศชาติ มีอำนาจหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายโดยตรง แต่จากข้อมูลสถิติ การร้องเรียนข้าราชการตำรวจในเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พบว่ามี การร้องเรียนข้าราชการตำรวจในเรื่องดังกล่าวยังคงมีสถิติที่สูงอยู่ เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ถูกร้องเรียนมีพฤติการณ์แตกต่างกันไป ทั้งในเรื่องเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ หรืออาศัยตำแหน่งหน้าที่ รวมตลอดถึงถูกร้องเรียนเกี่ยวกับ เรื่องการประพฤติส่วนตัวที่ฝ่าฝืนจรรยาบรรณและจรรยาบรรณของตำรวจ และเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ถูกร้องเรียนมีทุกสายงาน ตั้งแต่เจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นผู้น้อยจนถึงระดับผู้บังคับบัญชา

๓.วิเคราะห์สภาพแวดล้อม

ประเมินสถานการณ์ทั้งภายในและภายนอกขององค์กร เพื่อช่วยในการกำหนดจุดแข็ง (Strength) จุดอ่อน (Weakness) โอกาส (Opportunity) และภัยคุกคาม (Threat) ที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจและการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ดังนี้

๑. จุดแข็ง (Strength)

๑.๑ เป็นหน่วยงานที่มีกำลังพลมาก และมีหน่วยงานโดยเฉพาะสถานีตำรวจซึ่งมีที่ตั้งอยู่ครอบคลุมทุกพื้นที่ทั่วประเทศ

๑.๒ บุคลากรมีคุณภาพและความสามารถเฉพาะตัวสูง

๑.๓ มีระบบงานที่สามารถนำปัญหาของชุมชน/ท้องถิ่น มาแก้ไขให้เกิดความพึงพอใจของประชาชนได้โดยตรง

๑.๔ มีการทำงานที่ใกล้ชิดกับประชาชน ชุมชน และท้องถิ่น ทำให้องค์กรตำรวจได้รับความไว้วางใจและความคาดหวังจากประชาชน

๒. จุดอ่อน (Weakness)

๒.๑ ผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้าหน่วยงานย่อย ยังไม่สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำงานเพื่อแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ไม่มีการวางแผนระยะยาวอย่างเป็นระบบ

๒.๒ มีการจัดทำแผน แต่ขาดการขับเคลื่อนที่มีประสิทธิภาพ การควบคุมกำกับดูแลและประเมินผลยังขาดความสมบูรณ์ และประสิทธิภาพที่ดี

๒.๓ ระบบบริหารงานบุคคล ยังไม่เอื้ออำนวยต่อการทำงานให้บรรลุผล ขาดแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๒.๔ การหมุนเวียนบุคลากรภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ยังไม่คำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ของภารกิจหลักและความสามารถของบุคลากร

๔/ ๓. โอกาส (Opportunity) ...

๓. โอกาส (Opportunity)

๓.๑ บทบัญญัติของกฎหมายเปิดช่องให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีโอกาสได้รับมอบหมายภารกิจที่สำคัญหลากหลาย

๓.๒ สังคมให้ความสนใจการทำงานของข้าราชการตำรวจ เพราะการทำหรือไม่ทำหน้าที่ของข้าราชการตำรวจมีผลกระทบต่อการดำเนินชีวิตของประชาชน

๓.๓ การพัฒนาการบริหารไปสู่หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ทำให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ต้องปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานภายในเพื่อมุ่งสู่การมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าและเกิดผลสัมฤทธิ์ในภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๓.๔ มีอำนาจตามกฎหมายที่คนในสังคมยำเกรง ผู้ร้ายกลัว

๔. ภัยคุกคาม (Threat)

๔.๑ ภาระหน้าที่ล้นแหลมต่อการแสวงหาผลประโยชน์

๔.๒ การเปลี่ยนแปลงผู้นำทางการเมือง นโยบายของฝ่ายการเมือง มีผลกระทบต่อการบริหารจัดการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยเฉพาะการบริหารงานบุคคล และงบประมาณ

๔.๓ ผู้บริหารระดับสูงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่สามารถบริหารจัดการได้อย่างมีเอกภาพ เนื่องจากการแทรกแซงของฝ่ายการเมือง หรือข้าราชการระดับสูง

๔.๔ การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งหน้าที่บ่อยครั้ง ทำให้การทำงานไม่ต่อเนื่องขาดประสิทธิภาพ

๔.วิสัยทัศน์ ค่านิยม พันธกิจ

วิสัยทัศน์ เป็นตำรวจมืออาชีพ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม

ค่านิยม สมรรถนะ สุจริตเป็นธรรม ประชาชนเป็นศูนย์กลาง บริการด้วยใจ

พันธกิจ

๑. พัฒนาราชการให้โปร่งใสมีมาตรฐาน
๒. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมแก่ข้าราชการตำรวจ
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.วัตถุประสงค์

จากการวิเคราะห์สภาพปัญหา สถานการณ์แนวโน้มการทุจริต จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม จากสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก เป็นประเด็นชี้้นำการกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจ และเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) นำมาสู่การกำหนดยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ดังนี้

๕.๑ เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ข้าราชการตำรวจไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต ร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๕.๒ เพื่อให้เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของประชาชนได้รับการปฏิบัติให้เกิดผล
อย่างเป็นรูปธรรม

๕.๓ เพื่อสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายและให้นโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ไม่มีลักษณะของ
การขัดกันแห่งผลประโยชน์

๕.๔ เพื่อพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกให้เท่าทันต่อสถานการณ์

๕.๕ เพื่อปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว
มีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

๖.มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน (รายละเอียดตามภาคผนวก ก)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑.๑ จัดโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ
พอเพียง (เช่น คัดเลือกบุคคลต้นแบบ , การอบรม , กิจกรรมเสริมรายได้ เป็นต้น)

๑.๑.๒ โครงการฝึกอบรมการจัดทำบัญชีครัวเรือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ

๑.๒ บูรณาการภาคีเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตาม ป้องกันปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๒.๑ โครงการชุมชนต่อต้านการทุจริต เพื่อพัฒนาชุมชนต้นแบบในการกำกับดูแล
ตนเองที่ดี ด้านธรรมาภิบาล และป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๒.๒ การประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อการสืบสวนจับกุม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

๒.๑ ประกาศนโยบายความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเพื่อดำรงไว้ซึ่งความมีอิสระทางวิชาการ
ที่ถูกต้องตามหลักนิติธรรม

๒.๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๒.๒ ส่งเสริมให้มีโครงการ/กิจกรรม ร่วมกับหน่วยงานภายนอก

๒.๒.๑ จัดโครงการ/กิจกรรม ร่วมกับหน่วยงานภายนอกเกี่ยวกับการส่งเสริม
คุณธรรมจริยธรรม หรือการต่อต้านการทุจริต เช่น การเข้าร่วมสัมมนา การจัดกิจกรรมรณรงค์ การจัด
นิทรรศการ การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายกับหน่วยงาน สำนักงาน ปปท. ,สำนักงาน ปปช. ,สำนักงาน กพ. ,
สำนักงาน กพร. และศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) เป็นต้น

๒.๓ สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการศึกษาวิจัยและ
การพัฒนา

๒.๓.๑ ทบทวนระบบควบคุมภายในและจัดทำรายงานตามระเบียบคณะกรรมการ
ตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔

๒.๓.๒ ทบทวนระบบการบริหารความเสี่ยงของตำรวจ

๒.๔ พัฒนาระบบการจัดองค์ความรู้

๒.๔.๑ จัดฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการสืบสวน สอบสวนเกี่ยวกับคดีทุจริต

๒.๔.๒ จัดฝึกอบรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

๓.๑ สนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๑.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ

๓.๑.๒ เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป

๓.๑.๓ สรุปรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน

๓.๑.๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ

๓.๒ แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

๓.๒.๑ ผู้บริหารหน่วยงานทุกระดับประกาศเจตนาที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัล

ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๔.๑ ส่งเสริมความประพฤติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๔.๑.๑ การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติดี ตามประมวลจริยธรรม

และจรรยาบรรณของตำรวจ (โครงการตำรวจสีขาวดาวคุณธรรม)

๔.๒ ใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูก-ปลูกและปรับเปลี่ยนฐานความคิดของ

ข้าราชการตำรวจในการต่อต้านการทุจริต

๔.๒.๑ กำหนดเนื้อหาการอบรมเกี่ยวกับจริยธรรมและปลูกจิตสำนึก ในการต่อต้าน

การทุจริตไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรม (ระดับต้น กลาง สูง)

๔.๒.๒ โครงการ/กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและ

ต่อต้านการทุจริต (เช่น จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์ จัดนิทรรศการ เว็บไซต์ สถานีวิทยุ เป็นต้น)

๔.๓ จัดทำระบบฐานข้อมูลสถิติเกี่ยวกับข้าราชการตำรวจที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๓.๑ จัดทำระบบฐานข้อมูลเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ในแบบดิจิทัล และสามารถ

ประมวลผล เชื่อมโยงถึงหน่วยปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

๕.๑ สร้างระบบแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองพยาน การเสริมสร้างศักยภาพและการมีส่วนร่วม

ร่วมในการแก้ไขปัญหาทุจริตให้กับเครือข่าย ภาคประชาสังคมและประชาชนเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น

๕.๑.๑ การจัดเจ้าหน้าที่ตำรวจให้คุ้มครองพยาน เมื่อมีการร้องขอ

๕.๑.๒ การทำแผนการตรวจราชการประจำปี โดยมีการกำหนดรูปแบบและวิธีการ

ตรวจราชการของผู้ตรวจและหน่วยรับการตรวจ

๕.๑.๓ การดำเนินการคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ เช่นเกี่ยวกับเบียดบังทรัพย์สิน

ของหลวงไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว(โกง) ,ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์(รับส่วย) ,เอื้อประโยชน์

สนับสนุน ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์(ฮั้ว) ,ใช้อำนาจหน้าที่กลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชิญ เรียกรับผลประโยชน์(รีดไถ)

,ช่วยเหลือผู้กระทำผิดไม่ต้องรับโทษ(รับสินบน) ที่ส่งเรื่องให้สำนักงาน ป.ป.ท. หรือสำนักงาน ป.ป.ช. ลดลง

๕.๒ มาตรการลงโทษข้าราชการตำรวจที่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ๕.๒.๑ นำกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มาบังคับใช้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างจริงจัง หากพบหรือมีเหตุสงสัยว่าข้าราชการตำรวจกระทำผิดให้ใช้มาตรการทางปกครอง วินัย อาญา อย่างรวดเร็ว
- ๕.๓ สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส ให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ มีความเที่ยงตรงถูกต้อง สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยที่เกี่ยวข้อง แล้วนำข้อมูลมาวิเคราะห์ ประมวลผลได้
- ๕.๓.๑ การจัดทำระบบฐานข้อมูลรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการศึกษาวิเคราะห์ เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๕.๓.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส การทุจริตของข้าราชการตำรวจด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๗.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๗.๑ ข้าราชการตำรวจไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ
- ๗.๒ เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการปฏิบัติและขยายผลไปยังประชาชนและมีความต่อเนื่อง
- ๗.๓ สามารถลดการทุจริตในเชิงนโยบายและดำเนินการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- ๗.๔ มีกลไกการป้องกันการทุจริตที่ทันต่อสถานการณ์ ผู้การทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต
- ๗.๕ การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ทำให้การกระทำทุจริตลดน้อยลงหรือไม่มีการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑** ไม่ทนต่อการทุจริต
- วัตถุประสงค์** ๑.ปรับฐานความคิดข้าราชการตำรวจ ให้มีค่านิยมร่วมด้านทุจริตและประพฤติมิชอบ มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๒.บูรณาการและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของข้าราชการตำรวจ ในการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต
- ๓.ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
- เป้าหมาย** ข้าราชการตำรวจไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ		
๑.๑ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑.๑ จัดโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (เช่น คัดเลือกบุคคลต้นแบบ , การอบรม , กิจกรรมเสริมรายได้ เป็นต้น)	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	๒ โครงการ/กิจกรรม/ปี	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	-เจ้าภาพหลัก บช.ศ. -หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วย
	๑.๑.๒ โครงการฝึกอบรมการจัดทำบัญชีครัวเรือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ	จำนวนหน่วยที่จัดอบรมการทำบัญชีครัวเรือน	๒ หน่วย/ปี	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	-เจ้าภาพหลัก บก.ปปป. -หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วย
๑.๒ บูรณาการภาคีเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตาม ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.๒.๑ กิจกรรมการที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการงานตามภารกิจของหน่วยงาน	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	อย่างน้อย ๑ โครงการ/กิจกรรม/ปี	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	-เจ้าภาพหลัก สยศ./ก.ต.ช. -หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วย
	๑.๒.๒ การประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อการสืบสวนจับกุม	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ	ผลการจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับเพิ่มขึ้นตามอัตราส่วนของหมายจับ	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าภาพหลัก บก.ปปป. -หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วย

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒** ยุกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- วัตถุประสงค์**
๑. เพื่อให้เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของประชาชนได้รับการปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม
 ๒. เพื่อรักษาเจตจำนงทางการเมืองในการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายรัฐบาลในแต่ละช่วง
- เป้าหมาย**
๑. เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการปฏิบัติ
 ๒. เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการขยายผลไปยังประชาชน
 ๓. การดำเนินนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปตามเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนและมีความต่อเนื่อง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ		
๒.๑ แสดงเจตจำนงความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานเพื่อดำรงไว้ซึ่งความมีอิสระทางวิชาการที่ถูกต้องตามหลักนิติธรรม	๒.๑.๑ แสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใส และตรวจสอบได้	ผู้บริหารของ ตร. ประกาศแสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้	ผู้บริหารของ ตร. ประกาศแสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	-เจ้าภาพหลัก สยศ.ตร. -หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วย
๒.๒ ส่งเสริมให้มีโครงการ/กิจกรรม ร่วมกับหน่วยงานภายนอก	๒.๒.๑ จัดโครงการ/กิจกรรม ร่วมกับหน่วยงานภายนอกเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือการต่อต้านการทุจริต เช่น การเข้าร่วมสัมมนา การจัดกิจกรรมรณรงค์ การจัดนิทรรศการ การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายกับหน่วยงาน ป.ป.ท. , ป.ป.ช. , สนง.กพ. , กพร. และศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) เป็นต้น	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	อย่างน้อย ๑ โครงการ/กิจกรรม/ปี	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	-เจ้าภาพหลัก บช.ศ. -หน่วยรอง จต. , บก.ปปป. -หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ		
๒.๓ สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการศึกษาวิจัยและการพัฒนา	๒.๓.๑ ทบทวนระบบควบคุมภายในและจัดทำรายงานตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามมาตรฐานการควบคุมภายใน	๑๐๐	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	-เจ้าภาพหลัก สยศ.ตร. และ สตส. -หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วย
	๒.๓.๒ ทบทวนระบบการบริหารความเสี่ยงของตำรวจ	ร้อยละความสำเร็จของการทบทวนระบบบริหารความเสี่ยงหน่วยที่มีการของงบประมาณเกิน ๑๐๐ ล้านบาท	๑๐๐	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	-เจ้าภาพหลัก สยศ.ตร. และ สตส. -หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วย
๒.๔ พัฒนาระบบการจัดองค์ความรู้	๒.๔.๑ จัดฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการสืบสวน สอบสวนเกี่ยวกับคดีทุจริต	จำนวนหลักสูตร/โครงการ	อย่างน้อยปีละ ๑ หลักสูตร/โครงการ	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	-เจ้าภาพหลัก กมค. -หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วย
	๒.๔.๒ จัดฝึกอบรมป้องกันและแก้ไขปัญหามุ่งการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนหลักสูตร/โครงการ	อย่างน้อยปีละ ๑ หลักสูตร/โครงการ	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	-เจ้าภาพหลัก บข.ศ. -หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้กระบวนการนโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และไม่มีลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์
๒. เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าหมาย

๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบาย
๒. นโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ		
๓.๑ สนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๓.๑.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑ แผนงาน	๑ แผนงาน	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	-เจ้าภาพหลัก สกบ. -หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วย
	๓.๑.๒ เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีสอบราคาและการประกวดราคา	๒ ช่องทาง ทุกครั้งที่มีการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีการสอบราคาและประกวดราคา	๒ ช่องทาง ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีการสอบราคาและประกวดราคา	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	-เจ้าภาพหลัก สกบ. -หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วย
	๓.๑.๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายงานประจำเดือน นำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วย	การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑ ครั้ง/เดือน	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	-เจ้าภาพหลัก สกบ. -หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วย
	๓.๑.๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๔ ครั้ง/ปี (ทุกไตรมาส)	๔ ครั้ง/ปี (ทุกไตรมาส)	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	-เจ้าภาพหลัก สยศ.ตร./ สพ.ตร. -หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วย
๓.๒ แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	๓.๒.๑ ผู้บริหารหน่วยงานทุกระดับแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	หน่วยงานทุกระดับมีการประกาศนโยบาย ไม่รับของขวัญ(No Gift Policy)	ผู้บริหารหน่วยงานทุกระดับ ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ(No Gift Policy)	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าภาพหลัก สยศ.ตร. -หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔
วัตถุประสงค์

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๑. เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์
๒. เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งในการบูรณาการการทำงานในการป้องกันการทุจริต
๔. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตเกิดขึ้นในอนาคต

เป้าหมาย

๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. มีการบูรณาการการทำงานในการป้องกันการทุจริต
๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ		
๔.๑ ส่งเสริมความประพฤติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ	๔.๑.๑ การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ ที่ประพฤติดี ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (โครงการตำรวจสีขาวคุณธรรม)	จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ที่มีความประพฤติดีเยี่ยมเพิ่มมากขึ้น	อย่างน้อย สน./สภ.ละ ๓ คน , บก./ภ.จว.ละ ๒ คน	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	-เจ้าภาพหลัก บช.ศ. -หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วย
๔.๒ ใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูก-ปลุกและปรับเปลี่ยนฐานความคิดของข้าราชการตำรวจ ในการต่อต้านการทุจริต	๔.๒.๑ กำหนดเนื้อหาการอบรมเกี่ยวกับจริยธรรมและปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรม (ระดับต้น กลาง สูง)	จำนวนหลักสูตรการอบรม	๓ หลักสูตร/ปี	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	-เจ้าภาพหลัก บช.ศ. -หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วย
	๔.๒.๒ โครงการ/กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต (เช่น จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์ จัดนิทรรศการ เว็บไซต์ สถานีวิทย์ เป็นต้น)	จำนวนช่องทางที่ดำเนินการ	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	-เจ้าภาพหลัก บช.ศ. , จต. และ สท. -หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ		
๔.๓ จัดทำระบบฐานข้อมูลสถิติเกี่ยวกับข้าราชการตำรวจที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔.๓.๑ จัดทำระบบฐานข้อมูลเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ในแบบดิจิทัล และสามารถประมวลผล เชื่อมโยงถึงหน่วยปฏิบัติ	ข้อมูลสถิติเกี่ยวกับข้าราชการตำรวจที่ถูกร้องเรียนโดยจำแนกประเภทการทุจริตในระบบฐานข้อมูล	ร้อยละ ๘๐	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช่งบประมาณ	เจ้าภาพหลัก บก.ปปป. , จต.,วน. -หน่วยปฏิบัติ ทุก หน่วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๕
วัตถุประสงค์

- ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
 ๑. เพื่อปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต
 ๒. เพื่อบูรณาการกระบวนการปราบปรามการทุจริต
 ๓. เพื่อให้ผู้กระทำผิดถูกดำเนินคดีและลงโทษอย่างเป็นรูปธรรมและเท่าทันต่อสถานการณ์

เป้าหมาย

๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
 ๒. การกระทำทุจริตลดน้อยลงหรือไม่มีการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ		
๕.๑ สร้างระบบแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองพยาน การเสริมสร้างศักยภาพและการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันให้กับเครือข่ายภาคประชาสังคมและประชาชน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น	๕.๑.๑ การจัดเจ้าหน้าที่ตำรวจให้คุ้มครองพยาน เมื่อมีการร้องขอ และกำหนดนโยบายคุ้มครองข้อมูล ส่วนบุคคล	ทุกหน่วยมีการจัดเจ้าหน้าที่ตำรวจคุ้มครองพยานเมื่อมีการร้องขอ หรือ กำหนดนโยบายคุ้มครองข้อมูล ส่วนบุคคล	-ทุกหน่วยมีการจัดเจ้าหน้าที่ตำรวจคุ้มครองพยานเมื่อ มีการร้องขอ -ทุกหน่วยมีการกำหนดนโยบายคุ้มครองข้อมูล ส่วนบุคคล	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	ใช้งบประมาณตามที่แต่ละหน่วยได้รับจัดสรรใน ปีงบประมาณ ๖๖	-เจ้าภาพหลัก กมค. -หน่วยปฏิบัติ บข.น. , ภ.๑-๙ , ศชต. , บข.ก. , บข.ปส. , และ สตม.
	๕.๑.๒ การทำแผนการตรวจราชการประจำปี โดยมีการกำหนดรูปแบบและวิธีการตรวจราชการ ของผู้ตรวจและหน่วยรับการตรวจ	มีการจัดทำแผนการตรวจราชการ โดยกำหนดการตรวจด้านการทุจริต ไว้ในแบบตรวจ	ปีละ ๑ แผน	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	-เจ้าภาพหลัก จต. -หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วย
	๕.๑.๓ การดำเนินการคดีทุจริตเกี่ยวกับเบียดบังทรัพย์สินของหลวงไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว(โกง) , ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์(รับส่วย) , เอื้อประโยชน์ สนับสนุนให้ผู้อื่นได้ประโยชน์(ฮั้ว) , ใช้อำนาจหน้าที่กลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชิญ เรียกรับผลประโยชน์(รีดไถ) , ช่วยเหลือผู้กระทำผิดไม่ต้องรับโทษ(รับสินบน) ที่ส่งเรื่องให้ ป.ป.ท. หรือ ป.ป.ช. ลดลง	จำนวนเรื่องที่ส่งให้ ป.ป.ท. และ ป.ป.ช.	จำนวนเรื่อง ลดลง/ไม่มี การกระทำผิด	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	ใช้งบประมาณตามที่แต่ละหน่วยได้รับจัดสรรใน ปีงบประมาณ ๖๖	-เจ้าภาพหลัก บก.ปปป. -หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วย
๕.๒ มาตรการลงโทษข้าราชการตำรวจที่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๕.๒.๑ นำกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มาบังคับใช้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างจริงจัง หากพบหรือ มีเหตุสงสัยว่าข้าราชการตำรวจกระทำผิดให้ใช้มาตรการทางปกครอง วินัย อาญา อย่างรวดเร็ว	จำนวนข้าราชการตำรวจที่กระทำผิดลดลง (เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา)	จำนวนข้าราชการตำรวจกระทำผิดลดลง	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	-เจ้าภาพหลัก บก.ปปป.,วน. -หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ		
๕.๓ สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส ให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ มีความเที่ยงตรงถูกต้อง สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยที่เกี่ยวข้อง แล้วนำข้อมูลมาวิเคราะห์ ประมวลผลได้	๕.๓.๑ จัดทำระบบฐานข้อมูลรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการศึกษาวิเคราะห์ เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จัดทำระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส โดยกำหนดขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน โดยจัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส	ทุกหน่วย มีการจัดทำขั้นตอนและวิธีการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	-เจ้าภาพหลัก จต. -หน่วยปฏิบัติทุกหน่วย ในระดับ บช. , บก.
	๕.๓.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส การทุจริตของข้าราชการตำรวจ ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม	จำนวนช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส	อย่างน้อย ๕ ช่องทาง	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	-เจ้าภาพหลัก จต. -หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วย