

รายงานการประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น จังหวัดแพร่

เมื่อวันศุกร์ที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม สภ.สูงเม่น ชั้น ๒

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. พ.ต.อ.พงษ์พีระ	การระเกตุ	ประธานกรรมการ
๒. พ.ต.ท.มานพ	ใจอุ่น	รองประธานกรรมการ
๓. พ.ต.ท.ทนาง	ผาเพียว	รองประธานกรรมการ
๔. พ.ต.ท.ทัตเทพ	โชติเดโชชัย	รองประธานกรรมการ
๕. พ.ต.ท.ภาษิต	อินทรจุฑกุล	กรรมการ
๖. พ.ต.ต.ภาค	พิจอมบุตร	กรรมการ
๗. พ.ต.ต.วิชาญ	ไชยวงศ์	กรรมการ
๘. พ.ต.ต.ไพฑูรย์	อินแก้ว	กรรมการ
๙. ร.ต.อ.ไพบุลย์	เหล็กแก้ว	คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่
๑๐.ร.ต.อ.อัสดง	คำแปงคำ	คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่
๑๑.ร.ต.อ.สมบัติ	สีสด	คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่
๑๒.ร.ต.อ.ณรงค์	สีสด	คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่
๑๓.ร.ต.ท.ยุทธนา	แมนย่า	คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่
๑๔.ร.ต.ต.ประยูร	เชียงหนุ่น	คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่
๑๕.ต.ต.สมชาย	สบายสุข	คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่
๑๖.ส.ต.อ.วิธวินท์	จันทร์สุวรรณ	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
๑๗.ส.ต.อ.นัฐพงษ์	สิบน้อย	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
๑๘.ส.ต.อ.พงศ์พล	คำอุด	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
๑๙.ส.ต.อ.วัชรพงษ์	เรือนคำ	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
๒๐.ส.ต.อ.สรรเสริญ	ใจน้ำ	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
๒๑.ส.ต.ท.จิวิเรศ	กันทะวงศ์	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
๒๒.ส.ต.ต.สุริยพงษ์	ชมเชย	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
๒๓.ส.ต.ต.วิชัยสิทธิ์	ศรีเรือง	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
๒๔.ส.ต.ต.สุพศิน	ยอดเตชะ	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
๒๕.ส.ต.ต.เกียรติศักดิ์	เชื้อสะอาด	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
๒๖.ส.ต.ต.เสกสรร	ยามวัน	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
๒๗.พ.ต.ท.หญิงเครือวรรณ	ชัยนันท์	เลขานุการ
๒๘.ร.ต.อ.หญิงจุรีภรณ์	วงศ์ธง	ผู้ช่วยเลขานุการ/ดูแลระบบ
๒๙.ส.ต.ต.วันชนะ	ใสสะอาด	ผู้ดูแลระบบเว็บไซต์

ผู้ไม่มาประชุม –

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

วาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

พ.ต.อ.พงษ์พีระฯ

ประธานกล่าวเปิดประชุม และแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ขยายสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ซึ่ง สก.สูงเม่น ได้ดำเนินการขับเคลื่อนและติดตามการประเมิน ในปีงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๖ ที่ผ่านมา มีผลการประเมินระดับ ผ่านดีเยี่ยม (๙๘.๔๗ คะแนน) เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนและพัฒนาการประเมินฯ ในระดับดีขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นี้ จึงเชิญทุกท่านร่วมประชุมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่เกี่ยวข้อง ในวันที่

ที่ประชุม

รับทราบ

วาระที่ ๒

เรื่องเพื่อทราบ

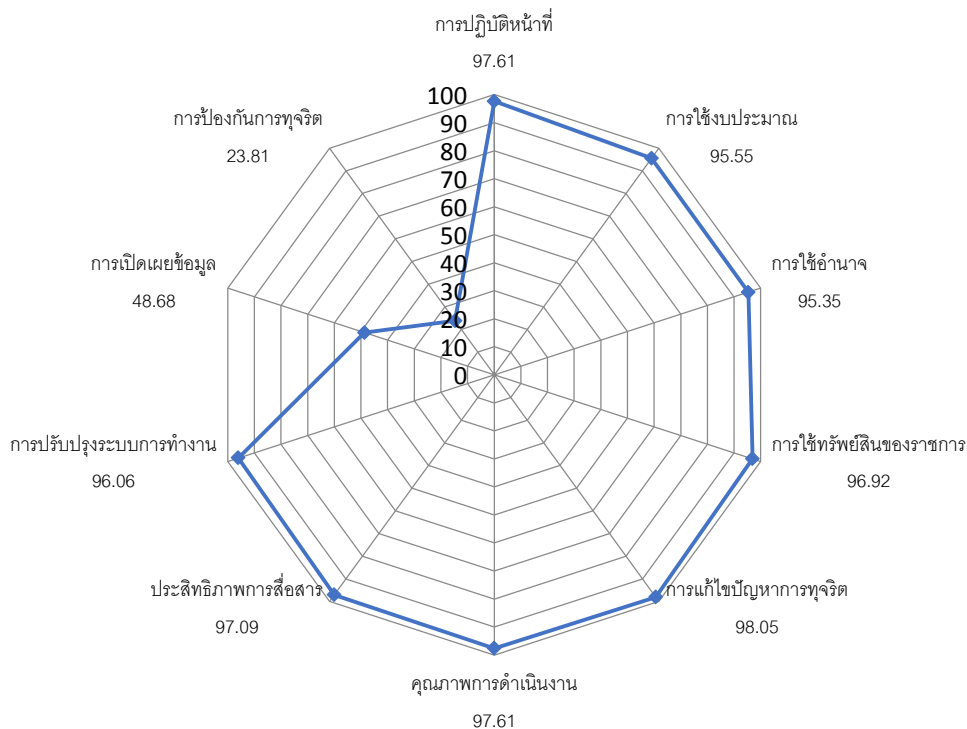
พ.ต.ท.หญิงเครือวรรณฯ

-เลขานุการ เสนอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร สูงเม่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ที่ประชุมทราบ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment) ของ สก.สูงเม่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในภาพรวม

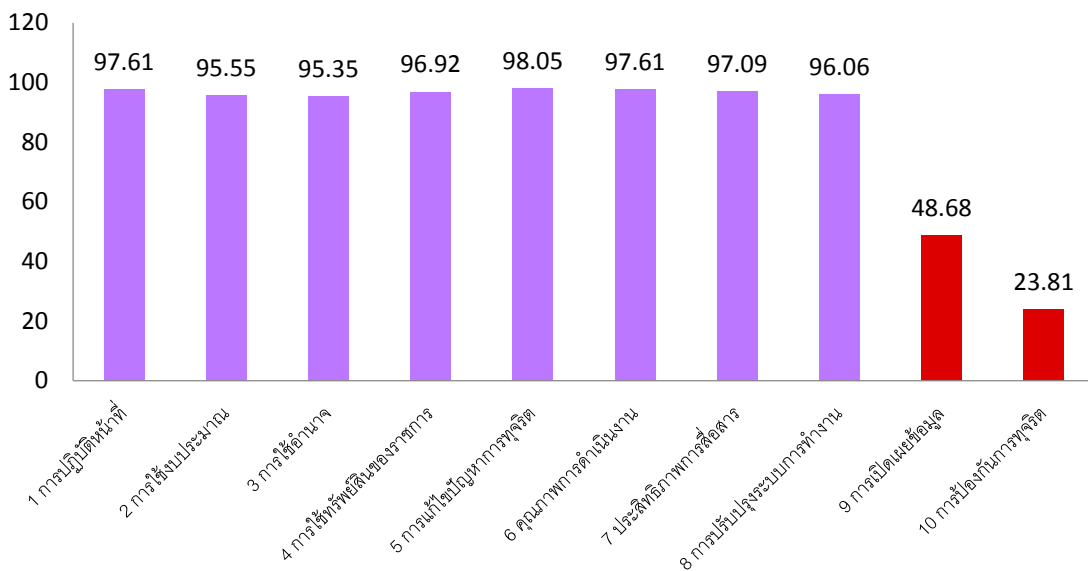
- การแสดงค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สก.สูงเม่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

ตาราง : ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สก.สูงเม่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในภาพรวมจำแนกตามตัวชี้วัด

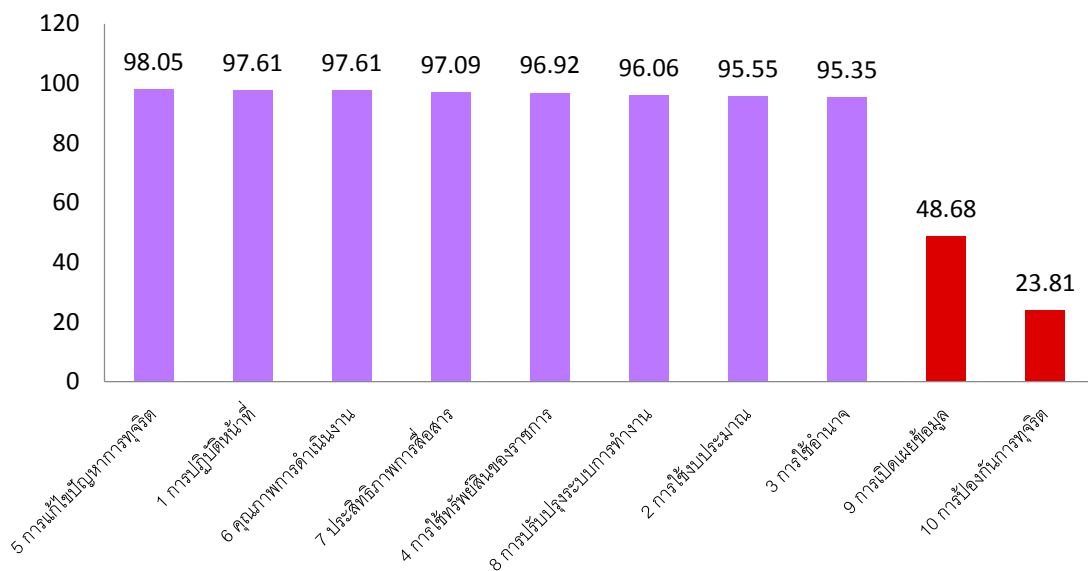
ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนเฉลี่ย ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้ (๑๐๐)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่	๓๐.๐๐	๙๗.๖๑	๙๖.๗๔	๒๙.๐๒
ตัวชี้วัดที่ ๒. การใช้งบประมาณ		๙๕.๕๕		
ตัวชี้วัดที่ ๓. การใช้อำนาจ		๙๕.๓๕		
ตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ		๙๖.๙๒		
ตัวชี้วัดที่ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต		๙๘.๐๕		
ตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๓๐.๐๐	๙๗.๖๑	๙๖.๙๙	๒๙.๑๐
ตัวชี้วัดที่ ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร		๙๗.๐๙		
ตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน		๙๖.๐๖		
ตัวชี้วัดที่ ๙. การเปิดเผยข้อมูล	๔๐.๐๐	๔๘.๖๘	๓๕.๖๒	๑๔.๒๕
ตัวชี้วัดที่ ๑๐. การป้องกันการทุจริต		๒๓.๘๑		
			คะแนนรวม	๗๒.๓๗
			ITA	<b>ต้องปรับปรุง</b>



แผนภาพ : กราฟใยแมงมุมแสดงค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สก.สูงเม่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



แผนภาพ : กราฟแท่งแสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในภาพรวม จำแนกตามตัวชี้วัด



แผนภาพ : กราฟแท่งแสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในภาพรวม เรียงตามคะแนนตามตัวชี้วัด

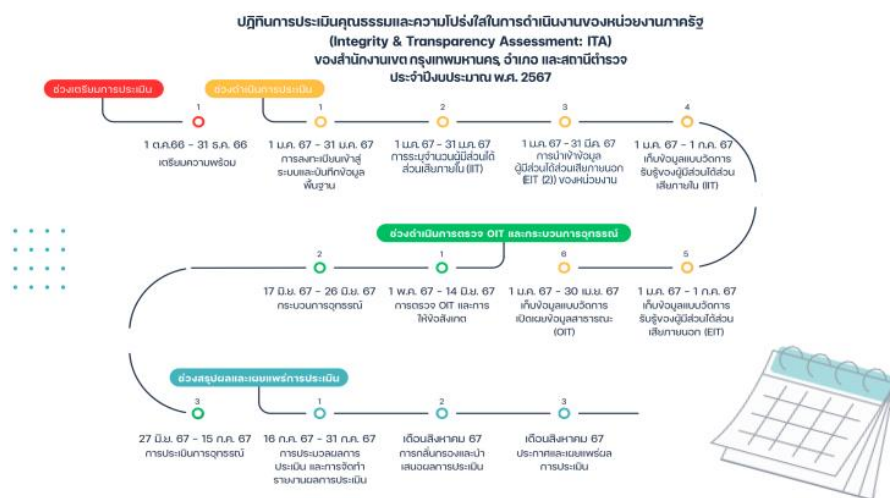
พ.ต.ท.หญิงเครือวรรณฯ เลขานุการ แผนภาพ : กราฟแท่งแสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเลขาฯ สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในภาพรวมเรียงตามคะแนนตามตัวชี้วัด ซึ่งเห็นว่าหากพิจารณาไปในตัวเนื้อหาของตัวชี้วัดพบว่า มีจำนวน ๒ ตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุง ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล เห็นควรมีการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้มากยิ่งขึ้น
๒. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เห็นควรเพิ่มพูนความรู้ และการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ

**วาระที่ ๓**

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

พ.ต.ท.หญิงเครือวรรณฯ เลขานุการ ๑. เสนอปฏิทินการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้ที่ประชุมทราบ



๒. เสนอเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินให้ที่ประชุมทราบ

**เครื่องมือการประเมิน**  
**คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**  
**(Integrity and Transparency Assessment : ITA)**



**แบบวัดการรับรู้**  
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน



**แบบวัดการรับรู้**  
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก



**แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ**

31

๓. เสนอกรอบการประเมินให้ที่ประชุมทราบ

**กรอบการประเมิน 2567**

ตัวชี้วัด	จำนวนข้อ			
	สน. และ สก.	กก.	สน. ITA	กท.
<b>IIT</b> การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	11-17	11-17	11-17	11-17
	18-19	18-19	18-19	18-19
	110-112	110-112	110-112	110-112
	113	113	113	113
	114-115	114-115	114-115	114-115
<b>EIT</b> คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงาน	E1-E3	E1-E3	E1-E3	E1-E3
	E4	E4	E4	E4
	E5-E6	E5-E6	E5-E6	E5-E6
<b>OIT</b> การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต	O1-O17	O1-O16	O1-O16	O1-O16
	O18-O25	O17-O24	O17-O24	O17-O24

ประธานฯ

พ.ต.ท.หญิงเครือวรรณฯ

เลขานุการ

ให้เลขาฯ สรุประเด็นที่จะต้องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ เพื่อให้คณะทำงานได้  
 ขับเคลื่อนให้เป็นตามกรอบและปฏิทินที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดประเด็นที่  
 จะต้องดำเนินการขับเคลื่อนที่สามารถสรุปได้จากภาพฉาย ดังนี้

๑. การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) เจ้าหน้าที่ตำรวจใน  
 หน่วยงานที่ปฏิบัติงานบนสถานีตำรวจ กำหนดกลุ่มตัวอย่างและ  
 เก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้เสียภายใน จำนวนไม่น้อยกว่า  
 ๑๐๐ คน/สถานี แบ่งสัดส่วน เป็น ๕ ฝ่าย ดังนี้

- ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ ร้อยละ ๘๐
- ๑.๒ ฝ่ายป้องกันปราบปราม ร้อยละ ๘๐
- ๑.๓ ฝ่ายจราจร ร้อยละ ๘๐
- ๑.๔ ฝ่ายสืบสวน ร้อยละ ๘๐
- ๑.๕ ฝ่ายสอบสวน ร้อยละ ๘๐

๒. การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) โดยประชาสัมพันธ์  
 บุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (ประชาชน) ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน  
 โดยแบ่งสัดส่วนบุคคลภายนอกที่มาติดต่อ ขอรับบริการตาม  
 สายงาน ดังนี้

- ๒.๑ งานอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน
- ๒.๒ งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน
- ๒.๓ งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน
- ๒.๔ งานสืบสวน ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน
- ๒.๕ งานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน

โดยการประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก จะต้อง  
 เน้นการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๑ ก.ค.๒๕๖๗

๓.สำหรับการหัวข้อ (OIT) เป็นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าหลักเว็บไซต์ของ งสภ. จำนวน ๒๕ หัวข้อ โดยการประเมินทั้งหมดจะมีสัดส่วนน้ำหนักการให้คะแนนตามชี้วัด

**คะแนนและระดับ  
ผลการประเมิน**

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 95 คะแนนขึ้นไป
ผ่านดี	85.00 - 94.99	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 85 คะแนนขึ้นไป
ผ่าน	85.00 ขึ้นไป	IIT, EIT และ OIT บางเครื่องมือได้น้อยกว่า 85 คะแนน
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข

**1. เกณฑ์การประมวลผลคะแนน**

การประมวลผลคะแนนจะมีการคำนวณคะแนนทั้งรายตัวชี้วัด รายเครื่องมือ และคะแนนรวมตามลำดับ โดยมีขั้นตอน ดังนี้

1) สัดส่วนน้ำหนักคะแนน

ตารางที่ 1 สัดส่วนน้ำหนักคะแนน

แบบวัด	ปีพ.ศ.	รวมจำนวน ข้อคำถาม	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวนข้อ คำถาม ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนน ต่อข้อ
IT	30	15	1. การปฏิบัติหน้าที่	-	7	14	2
			2. การใช้อุปกรณ์	-	2	4	2
			3. การใช้อำนาจ	-	3	6	2
			4. การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	-	1	2	2
			5. การแก้ไขปัญหา การทุจริต	-	2	4	2
EIT (1)	30	6	6. คุณภาพการดำเนินงาน	-	3	15	5
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร			-	1	5	5	
8. การปรับปรุงระบบ การทำงาน			-	2	10	5	
OIT	40	25	9. การเปิดเผยข้อมูล	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	6	7.5	1.25
				9.2 การบริหารงาน	5	7.5	1.5
				9.3 การบริหารเงินงบประมาณ	4	6	1.5
				9.4 การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	1	1.5	1.5
				9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต	1	1.5	1.5
			10. การป้องกันการทุจริต	10.1 การดำเนินการ เพื่อป้องกันการทุจริต	6	12	2
				10.2 มาตรการภายในเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	2	4	2

หมายเหตุ : - แบบวัด EIT(1) หมายถึง แบบประเมินที่หน่วยงานประชาชนมีส่วนร่วมเพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วยงานได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงานด้วยตนเอง  
- แบบวัด EIT(2) หมายถึง แบบประเมินที่ผู้ประเมินวิเคราะห์และจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่สำคัญของหน่วยงาน

2) การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนนการประเมิน มีขั้นตอนการประมวลผลตามลำดับ ดังนี้

วาระที่ ๔

พ.ต.อ.พงษ์พีระฯ  
ประธาน

ข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชา

เพื่อให้การประเมินเป็นไปตามกรอบและปฏิทินที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด มอบหมายให้ พ.ต.ท.หญิง เครือวรรณ ชัยนันท์ สว.อก.เลขาฯ ไปดำเนินการระชาสัมพันธ์ ให้บุคคลผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกให้ทราบ และประเมินให้ครบตามจำนวน และทันตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ที่ประชุม

รับทราบ

วาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี) -  
ไม่มี

เลิกประชุม

เวลา ๑๑.๔๐ น.

ร.ต.อ.หญิง

(จรีภรณ์ วงศ์ธง)

รอง สว.อก.สภ.สูงเม่น จว.แพร่

ผู้ช่วยเลขา/ผู้จัดรายงานการประชุม

พ.ต.ท.หญิง

(เครือวรรณ ชัยนันท์)

สว.อก.สภ.สูงเม่น จว.แพร่

เลขานุการ/ผู้ตรวจรายงานการประชุม



ระเบียบวาระการประชุมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น จังหวัดแพร่

วันศุกร์ที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม สภ.สูงเม่น ชั้น ๒

.....

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา
- ระเบียบวาระที่ ๔ ข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชา
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-----

วันที่ ๕ ม.ค.๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.พงษ์พีระ การเกตุ ผกก.สภ.สูงเม่น จว.แพร่  
ประชุมชี้แจงคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานี  
ตำรวจภูธรสูงเม่น จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสถานีตำรวจภูธรสูงเม่น ชั้น ๒



บัญชีลงชื่อรับทราบและร่วมประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
 หน่วยงานผู้ที่มีขีดขอบและคณะทำงานดำเนินการต่างๆ ตาม  
 มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ สก.สูงเม่น จังหวัดแพร่  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

คณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
 หน่วยงานภาครัฐ ITA ในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสก.สูงเม่น ชั้น ๒

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.ต.อ.	พงษ์ธีระ	การะเกตุ	ผกก.สก.สูงเม่น	พ.ต.อ. [ลายมือชื่อ]	หัวหน้าสถานี
๒	พ.ต.ท.	มานพ	ใจอุ่น	รอง ผกก.ป.๗	พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ]	หัวหน้าสายงานป้องกันปราบปราม
๓	พ.ต.ท.	ทนง	ผาเพ็ญ	รอง ผกก.(สอบสวน)๗	พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ]	หัวหน้าสายงานสอบสวน
๔	พ.ต.ท.	หัตเทพ	โชติเคโซชัย	รอง ผกก.สส.๗	พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ]	หัวหน้าสายงานสืบสวน
๕	พ.ต.ท.	ภาวิช	อินทรจุฑกุล	สว.(สอบสวน)หน.คดี	พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ]	หัวหน้างานคดี
๖	พ.ต.ท.หญิง	เครือวรรณ	ชัยนันท์	สว.อก.๗	พ.ต.ท.หญิง [ลายมือชื่อ]	หัวหน้างานอำนวยความสะดวก/เลขานุการ
๗	พ.ต.ต.	ภาค	พิงจอมบุตร	สว.สส.๗	พ.ต.ต. [ลายมือชื่อ]	กรรมการ
๘	พ.ต.ต.	วิชาญ	ไชยวงศ์	สว.ป.๗	พ.ต.ต. [ลายมือชื่อ]	กรรมการ
๙	พ.ต.ต.	ไพฑูริย์	อิ่นแก้ว	สว.ป.(ชม.)๗	พ.ต.ต. [ลายมือชื่อ]	กรรมการ
๑๐	ร.ต.อ.	ไพฑูริย์	เหล็กแก้ว	รอง สว.ป.๗	ร.ต.อ. [ลายมือชื่อ]	คณะทำงาน
๑๑	ร.ต.อ.	อัสดง	คำแปงคำ	รอง สว.(สอบสวน)	ร.ต.อ. [ลายมือชื่อ]	คณะทำงาน
๑๒	ร.ต.อ.หญิง	จวีร์ภรณ์	วงศ์ธง	รอง สว.ธ.๗	ร.ต.อ.หญิง [ลายมือชื่อ]	คณะทำงาน
๑๓	ร.ต.อ.	สมบัติ	สีสด	รอง สว.(จ.ร.)๗	ร.ต.อ. [ลายมือชื่อ]	คณะทำงาน
๑๔	ร.ต.อ.	ณรงค์	สีสด	รอง สว.(ป.)๗	ร.ต.อ. [ลายมือชื่อ]	คณะทำงาน
๑๕	ร.ต.ท.	ยุทธนา	แมนย่า	รอง สว.(ป.)๗	ร.ต.ท. [ลายมือชื่อ]	คณะทำงาน
๑๖	ร.ต.ต.	ประยูร	เชียงหนุ่น	รอง สว.(ป.)๗	ร.ต.ต. [ลายมือชื่อ]	คณะทำงาน
๑๗	ต.ต.	สมชาย	สบายสุข	ผบ.หมู่ (ป.)๗	ต.ต. [ลายมือชื่อ]	คณะทำงาน
๑๘	ส.ต.อ.	วิธวินท์	จันทร์สุวรรณ	ผบ.หมู่ (ป.)๗	ส.ต.อ. [ลายมือชื่อ]	คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ
๑๙	ส.ต.อ.	นัฐพงษ์	สิบน้อย	ผบ.หมู่ (ป.)๗	ส.ต.อ. [ลายมือชื่อ]	คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ
๒๐	ส.ต.อ.	พงศ์พล	คำอูด	ผบ.หมู่ (ป.)๗	ส.ต.อ. [ลายมือชื่อ]	คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ
๒๑	ส.ต.อ.	วัชรพงษ์	เรือนคำ	ผบ.หมู่ (ป.)๗	ส.ต.อ. [ลายมือชื่อ]	คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ
๒๒	ส.ต.อ.	สรเสวีญ	ใจน้ำ	ผบ.หมู่ (ป.)๗	ส.ต.อ. [ลายมือชื่อ]	คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ
๒๓	ส.ต.ท.	จิวิเรศ	กันทะวงศ์	ผบ.หมู่ (ป.)๗	ส.ต.ท. [ลายมือชื่อ]	คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ
๒๔	ส.ต.ต.	สุริยพงษ์	ชมเชย	ผบ.หมู่ (ป.)๗	ส.ต.ต. [ลายมือชื่อ]	คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ
๒๕	ส.ต.ต.	วิชัยสิทธิ์	ศรีเรือง	ผบ.หมู่ (ผ.พงส.)๗	ส.ต.ต. [ลายมือชื่อ]	คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ
๒๖	ส.ต.ต.	สุพศิน	ชอดเดชะ	ผบ.หมู่ (ผ.พงส.)๗	ส.ต.ต. [ลายมือชื่อ]	คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ
๒๗	ส.ต.ต.	เกียรติศักดิ์	เชื้อสะอาด	ผบ.หมู่ (ผ.พงส.)๗	ส.ต.ต. [ลายมือชื่อ]	คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ
๒๘	ส.ต.ต.	เสกสรร	ยามวัน	ผบ.หมู่ (ผ.พงส.)๗	ส.ต.ต. [ลายมือชื่อ]	คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ
๒๙	ส.ต.ต.	วันชนะ	ใสสะอาด	ผบ.หมู่ (ป.)๗	ส.ต.ต. [ลายมือชื่อ]	ผู้ดูแลระบบเว็บไซต์