



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น จังหวัดแพร่

ที่ ๔๐๖/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความ
โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรสูงเม่น จังหวัดแพร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

อ้างถึง ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน
ป.ป.ช.) เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ โดยให้
ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่
เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ ได้รับทราบถึงคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความ
โปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่ง ให้มีคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศและเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการ
ดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่
๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้ลงมติเห็นชอบข้อเสนอแนะเชิงกลยุทธ์ เพื่อพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของภาครัฐ
ซึ่งมอบหมายให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมาย
หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ แนวทางการประเมินคุณธรรมฯ และเครื่องมือการประเมิน
คุณธรรมฯ ให้เป็นไปตาม ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

บัดนี้ คณะกรรมการ ป.ป.ช.ในการประชุมครั้งที่ ๙๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗
ได้มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ กรอบระยะเวลา และหน่วยงานกลุ่มเป้าหมายและกลไกการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น สำนักงาน ป.ป.ช. จึงขอประกาศหลักเกณฑ์ และ
ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการ
ประเมินคุณธรรมฯ ใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการประเมินตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่กำหนดและได้
กำหนดวิธีการประเมินผ่านระบบ ITAS (<https://itas.naccd.go.th>) หากมีการเปลี่ยนแปลงอื่นใด สำนักงาน
ป.ป.ช. จะประกาศให้ทราบในโอกาสต่อไป

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุ
เป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) และคณะทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ
สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น จังหวัดแพร่ ดังนี้

/๑. พันตำรวจเอกพงษ์พีระ.....

๑. พันตำรวจเอกพงษ์พีระ การะเกตุ เป็น ประธานกรรมการ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสูงเม่น
๒. พันตำรวจโทมานพ ใจอ่อน เป็น รองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น
๓. พันตำรวจโททนง ผาเพียว เป็น รองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น
๔. พันตำรวจโทหัตเทพ โชติเดชชัย เป็น รองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น
๕. พันตำรวจโทภาสิต อินทรจุกุล เป็น กรรมการ
สารวัตรสอบสวน(หัวหน้างานคดี) สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น
๖. พันตำรวจโทภาค พิจอมบุตร เป็น กรรมการ
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น
๗. พันตำรวจตรีวิชาญ ไชยวงศ์ เป็น กรรมการ
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น
๘. พันตำรวจตรีไพฑูรย์ อินแก้ว เป็น กรรมการ
สารวัตรป้องกันปราบปราม(ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์)
๙. ร้อยตำรวจเอก อัสตง คำแบ่งคำ เป็น คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่
รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น
๑๐. ร้อยตำรวจเอกสมบัติ สีสด เป็น คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่
รองสารวัตร (งานปฏิบัติการจราจร) สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น
๑๑. ร้อยตำรวจเอกณรงค์ สีสด เป็น คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่
รองสารวัตร (สายงานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น
๑๒. ร้อยตำรวจโทยุทธนา แม่นยำ เป็น คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่
รองสารวัตร (สายงานสืบสวน) สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น
๑๓. ร้อยตำรวจโทประยูร เชียงหุ่น เป็น คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่
รองสารวัตร (สายงานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น
๑๔. ดาบตำรวจสมชาย สบายสุข เป็น คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ (งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น
๑๕. ดาบตำรวจหญิง สุรางคณา เกียงคำ เป็น คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ (งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น
๑๖. จ่าสิบตำรวจวิธวินท์ จันทรสุวรรณ เป็น คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ (งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น
๑๗. สิบตำรวจเอกนัฐพงษ์ สิบน้อย เป็น คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ (งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น
๑๘. สิบตำรวจเอกพงศ์พล คำอุต เป็น คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ (งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น

- ๑๙.สืบทารวจเอกวัชรพงษ์ เรือนคำ เป็น คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ (งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น
- ๒๐.สืบทารวจเอกสรเสรีญ ใจน้ำ เป็น คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ (งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น
- ๒๑.สืบทารวจโทจิวิเรศ กันทะวงศ์ เป็น คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ (งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น
- ๒๒.สืบทารวจตรีสุริยพงษ์ ชมเชย เป็น คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น
- ๒๓.สืบทารวจตรี วิชัยสิทธิ์ ศรีเรือง เป็น คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ (ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น
- ๒๔.สืบทารวจตรีสุพศิน ขอดเตชะ เป็น คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ (ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น
- ๒๕.สืบทารวจตรีเกียรติศักดิ์ เชื้อสะอาด เป็น คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ (ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น
- ๒๖.สืบทารวจตรีเสกสรร ยามวัน เป็น คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ (ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น
- ๒๗.พันตำรวจโท หลุย เครือวรรณ ชัยนันท์ เป็น เลขานุการ
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น
- ๒๘.ร้อยตำรวจเอก หลุย จุริภรณ์ สุวรรณภาศ เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ/ดูแลระบบ
รองสารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น
- ๒๙.สืบทารวจตรีวันชนะ ไสสะอาด เป็น ผู้ดูแลระบบเว็บไซต์
ผู้บังคับหมู่ (งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น
- ให้คณะกรรมการ และคณะทำงาน มีหน้าที่รับผิดชอบดังนี้

๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสูงเม่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๒. กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตาม
ระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๓. ผลักดันให้ปรับปรุงแก้ไขหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความ
โปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. ให้คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่ ของสถานีตำรวจภูธรสูงเม่น ให้ดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ
ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๕. ให้คณะทำงาน ที่เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ ลงข้อมูลที่เกี่ยวข้องในเว็บไซต์ของสถานี
ตำรวจภูธรสูงเม่น การตอบคำถามของประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านช่องทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์
ต่างๆ ของสถานีตำรวจภูธรสูงเม่น ให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทางที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

-มอบหมายให้ พันตำรวจโท มานพ ใจอุ่น ตำแหน่ง รองผู้กำกับการป้องกันปราบ
สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น เป็นผู้ควบคุม กำกับ ดูแล ในฝ่ายป้องกันปราบปราม และฝ่ายจราจร

-มอบหมายให้ พันตำรวจโท ทนง ผาเพียว ตำแหน่ง รองผู้กำกับการ(สอบสวน)
สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น เป็นผู้ควบคุม กำกับ ดูแล ในกลุ่มงานสอบสวน

-มอบหมายให้ พันตำรวจโท ทัดเทพ โชติเดชชัย ตำแหน่ง รองผู้กำกับการสืบสวน
สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น เป็นผู้ควบคุม กำกับ ดูแล ในกลุ่มสืบสวน

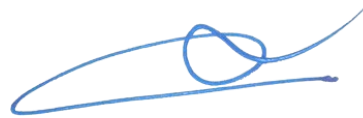
-มอบหมายให้ พันตำรวจโท หญิง เครือวรรณ ชัยนันท์ ตำแหน่ง สารวัตรอำนวยการ
สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น และ ร้อยตำรวจเอก หญิง จุรีภรณ์ สุวรรณภาศ ตำแหน่ง รองสารวัตรอำนวยการ
สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น เป็น ผู้ควบคุม กำกับ ดูแล ในฝ่ายอำนวยการ และเป็นผู้สอบทาน (Checklist) ในการ
เปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต (OIT) ในตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ (การเปิดเผยข้อมูลการป้องกัน
การทุจริต)

-มอบหมายให้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูลตัวชี้วัด ตามผนวก ก. แนบท้าย ดำเนินการจัดเก็บ
ข้อมูลที่ได้รับผิดชอบ ส่งให้คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ เพื่อนำข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรสูงเม่น ตาม
กรอบระยะเวลาการประเมิน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(พงษ์พีระ การะเกตุ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสูงเม่น จังหวัดแพร่

ผนวก ก. : ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูลตัวชี้วัด และผู้ควบคุม กำกับ ดูแล การขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสตัวชี้วัด ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สภ.สูงเม่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ประกอบ : คำสั่ง สภ.สูงเม่น ที่ ๔๐๖/๒๕๖๗ ลง ๖ ธ.ค.๒๕๖๗

๑. การบันทึกข้อมูลพื้นฐานในระบบ POLICE ITA

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียด	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้ควบคุม
-	การบันทึกข้อมูลพื้นฐานฯ	๑.การเตรียมความพร้อมการประเมิน ทำความเข้าใจแนวทางการประเมิน แต่งตั้งคณะทำงาน กำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน การ กำกับติดตามพร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ***ให้ดำเนินการวันที่ ๑ ต.ค.๖๗ถึง ๓๑ ธ.ค.๖๗ ๒.ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAP และบันทึกข้อมูลพื้นฐาน ของหน่วยงาน และบันทึกข้อมูลการติดต่อของผู้ประสานงานและผู้บริหาร ***ให้ดำเนินการวันที่ ๑-๓๑ ม.ค.๖๘ ๓.ผู้ดูแลระบบดำเนินการระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (ITA) เข้าสู่ระบบ ITAP ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ ให้ดำเนินการวันที่ ๑-๓๐ ม.ค.๖๘ ๔.การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT(๒)) ***ให้ดำเนินการวันที่ ๑ ม.ค. ถึง ๑๗ ก.พ.๖๘ ๕.เก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (IIT) ๑)ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IIT โดย คำนึงถึงครอบคลุมของบุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับ ๒)ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามา ตอบตามระยะเวลาให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำ และเกณฑ์ที่กำหนด ***ให้ดำเนินการวันที่ ๑ ม.ค.๖๘-๓๐ มิ.ย.๖๘ ๖.เก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีขั้นตอนดังนี้ ๑.ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๑)) ผู้รับบริการเข้าตอบด้วยตนเอง ๑.๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด EIT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้รับบริการในการเข้าถึงช่องทางการตอบแบบวัด EIT	๑.ร.ต.อ.หญิงจุริภรณ์ สุวรรณภาค ๒.ส.ต.ต.วันชนะ ไสสอาด	พ.ต.ท.หญิง เกรือวรรณ ชัยนันท์

การบันทึกข้อมูลพื้นฐานในระบบ POLICE ITA

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียด	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้ควบคุม
-	การบันทึกข้อมูลพื้นฐานฯ	๑.๒) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้ามาตอบตามระยะเวลาให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำและเกณฑ์ที่กำหนด ๑.๓) ผู้รับบริการจากหน่วยงาน สามารถเข้าตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงาน ภาครัฐระดับต่ำกว่ากรมได้ด้วยตนเอง โดยตรง ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/ ๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒)) โดยหน่วยประเมินจัดเก็บข้อมูล - หน่วยประเมินดำเนินการวิเคราะห์ คัดเลือก และเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจากที่หน่วยงานนำเข้าข้อมูลดังกล่าว โดยคำนึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพ และเป็นไปตามหลักวิชาการและมีจำนวนไม่น้อยกว่าที่กำหนด ***ให้ดำเนินการวันที่ ๑ ม.ค.๖๘ – ๓๐ มิ.ย.๖๘	๑.ร.ต.อ.หญิงจรีภรณ์ สุวรรณภาส ๒.ส.ต.ต.วันชนะ ไสสอาด	พ.ต.ท.หญิง เกร็ววรรณ ชัยนันท์

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) IIT

ตัวชี้วัดที่ ๑ – ๕ (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวน ๑๕ ข้อ) มีผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียด	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้ควบคุม
๑๑ – ๑๑๕	หัวข้อประเด็นการประเมิน จำนวน ๑๕ ข้อ(๑๑ – ๑๑๕) สำหรับข้าราชการตำรวจ ๕ สายงาน	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน -เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานในสถานีตำรวจ กำหนดกลุ่มตัวอย่าง และเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/สถานี แบ่งสัดส่วนเป็น ๕ สายงาน ดังนี้ ๑. งานอำนวยการ/ธุรการ ร้อยละ ๘๐ ๒. งานป้องกันปราบปราม ร้อยละ ๘๐ ๓. งานจราจร ร้อยละ ๘๐ ๔. งานสืบสวน ร้อยละ ๘๐ ๕. งานสอบสวน ร้อยละ ๘๐ ***ให้ดำเนินการวันที่ ๑ ม.ค.๖๘ – ๓๐ มิ.ย.๖๘ หมายเหตุ กรณีที่สถานีตำรวจเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในตามสัดส่วน แต่ละสายงานแล้ว มีน้อยกว่า ๑๐๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในเพิ่มเติมจากทุกสายงานจนครบตามจำนวนที่กำหนด หรือเก็บทั้งหมดที่มี	ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานต่าง ๆ ๑. งานอำนวยการ -ร.ต.อ.หญิงจรีภรณ์ สุวรรณภาส -ส.ต.อ.วิธวินท์ จันทร์สุวรรณ -ส.ต.อ.นัฐพงษ์ สิบน้อย -ส.ต.ต.วันชนะ ไสสอาด ๒. งานป้องกันปราบปราม -ด.ต.หญิงสุรางคณา เกีย่งคำ - ส.ต.อ.พงศ์พล คำอูด - ส.ต.อ.วัชรพงษ์ เรือนคำ ๓. งานจราจร - ร.ต.อ.สมบัติ สีสด - ส.ต.ต.สุริยพงษ์ ชมเชย	พ.ต.ท.หญิงเกร็ววรรณ ชัยนันท์ พ.ต.ต.วิชาญ ไชยวงศ์ พ.ต.ต.ไพฑูรย์ อินแก้ว พ.ต.ต.วิชาญ ไชยวงศ์

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) IIT
ตัวชี้วัดที่ ๑ – ๕ (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวน ๑๕ ข้อ) มีผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียด	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้ควบคุม
๑๑ – ๑๑๕	หัวข้อประเด็นการประเมิน จำนวน ๑๕ ข้อ(๑๑ – ๑๑๕) สำหรับ <u>ตร. ๕ สายงาน</u>	-เจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.สูงเม่น ที่ปฏิบัติงานในสถานีตำรวจ กำหนดกลุ่มตัวอย่าง และเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวน ๙๗ นาย ๑. งานอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๑๑ คน ๒. งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๔๐ คน ๓. งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน ๔. งานสืบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๔ คน ๕. งานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๒๒ คน ***ให้ดำเนินการวันที่ ๑ ม.ค.๖๘ - ๓๐ มิ.ย.๖๘	๔. งานสืบสวน - ร.ต.ท.ยุทธนา แม่นยำ - ส.ต.ต.เสกสรร ยามวัน ๕. งานสอบสวน -ส.ต.ท.จิวิเรศ กันทะวงศ์ - ส.ต.ต.เกียรติศักดิ์ เชื้อสะอาด -ส.ต.ต.สุพศิน ขอดเตชะ	พ.ต.ท.ภาค พิจอมบุตร พ.ต.ท.ภาสิต อินทรจุกุล

๓. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) EIT
ตัวชี้วัดที่ ๖ – ๘ (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จำนวน ๖ ข้อ แยกตามประเภทการให้บริการ) มีผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียด	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
E๑ – E๖	หัวข้อประเด็นการประเมิน จำนวน ๖ ข้อ(E๑ -E๖) สำหรับ <u>ประชาชนผู้มาใช้ บริการหรือติดต่อสถานี ตำรวจ</u> (แยกประเภท การให้บริการ)	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก -ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๑)) ที่หน่วยงานรับประเมินดำเนินการ หรือ (EIT (๑)) กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ออกเป็น ๓ กลุ่ม ตามระดับของสถานีตำรวจ ได้แก่ ๑.สถานีตำรวจระดับเล็ก ๒.สถานีตำรวจระดับกลาง ๓.สถานีตำรวจระดับใหญ่ -สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น อยู่ในระดับใหญ่ การกำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูล ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่ง สัดส่วน ดังนี้	ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ ตามสายงานต่าง ๆ ๑. งานอำนวยการ -ร.ต.อ.หญิงจิรภรณ์ สุวรรณภาค -ส.ต.อ.นัฐพงษ์ สิบน้อย -ส.ต.ต.วันชนะ ไสสะอาด ๒. งานป้องกันปราบปราม -ด.ต.หญิงสุรางคณา เกียงคำ -ส.ต.อ.พงศ์พล คำอูด -ส.ต.อ.วัชรพงษ์ เรือนคำ	พ.ต.ท.หญิงเครือวรรณ ชัยนันท์ พ.ต.ต.วิชาญ ไชยวงศ์ พ.ต.ต.ไพฑูรย์ อินแก้ว

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) EIT
ตัวชี้วัดที่ ๖ – ๘ (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จำนวน ๑๕ ข้อ) มีผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียด	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับดูแล
E๑ – E๖	หัวข้อประเด็นการประเมินจำนวน ๖ ข้อ(E๑ -E๖) สำหรับ ประชาชนผู้มาใช้บริการหรือติดต่อสถานีดำรวจ (แยกประเภทการให้บริการ)	๑. งานอำนวยความสะดวก ไม่น้อยกว่า ๒๕ คน ๒. งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน ๓. งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน ๔. งานสืบสวนและสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๗๕ คน *** (ให้ดำเนินการวันที่ ๑ ม.ค.๖๘ ถึง ๓๐ มิ.ย.๖๘) -สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒)) ที่สำนักงาน ป.ป.ช./ผู้ประเมินดำเนินการหรือ (EIT (๒)) มีการกำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สถานีดำรวจละไม่น้อยกว่า ๕ คน โดยการคัดเลือกผู้แทนของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ทั้งในภารกิจหลัก ภารกิจสนับสนุน และการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้ ๑.ประธาน กต.ตร. ๒.คณะกรรมการ กต.ตร. จากหน่วยงานภายนอก ๓.ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ๔.ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำศาสนาในพื้นที่ ๕.คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน	๓. งานจราจร - ร.ต.อ.สมบัติ สีสด - ส.ต.ต.สุริยพงษ์ ชมเชย ๔. งานสืบสวน - ร.ต.ท.ยุทธนา แม่นยำ - ส.ต.ต.เสกสรร ยามวัน ๕. งานสอบสวน -จ.ส.ต.ธวัช จันทรรณ -ส.ต.ต.เกียรติศักดิ์ เชื้อสะอาด -ส.ต.ต.วิชัยสิทธิ์ ศรีเรือง ๑.ร.ต.อ.หญิงจุรีภรณ์สุวรรณภาส ๒.ส.ต.ต.วันชนะ ไสสะอาด	พ.ต.ต.วิชาญ ไชยวงศ์ พ.ต.ต.ภาค พิจอมบุตร พ.ต.ท.ภาสิต อินทรจุฑกุล พ.ต.ท.หญิงเครือวรรณ ชัยนันท์

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๙ – ๑๐(การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต)

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๑	โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	โครงสร้าง ๑. แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีตำรวจ (Organization charts) ที่แสดงถึงการแบ่งงานต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีตำรวจ) หมายเหตุ : เพื่อให้ประชาชนทราบว่าในแต่ละงานประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยให้สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละสายงาน ตามการมอบหมายงานของหัวหน้าสถานีตำรวจ และการออกคำสั่งแบ่งงานภายใน อำนาจหน้าที่ - ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจ และบทบาทภารกิจ ความรับผิดชอบของแต่ละงานภายในสถานีตำรวจ	-ร.ต.อ.หญิงจุริภรณ์ สุวรรณภาค -ส.ต.ต.วันชนะ ไสสอาด เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ (POLICEITA) ประกอบด้วย -ร.ต.อ.หญิงจุริภรณ์ สุวรรณภาค - ส.ต.ท.จิวิเรศ กันทะวงศ์ - ส.ต.ต.วันชนะ ไสสอาด - ส.ต.ต.สุริยพงษ์ ชมเชย	พ.ต.ท.หญิงเครือวรรณ ชัยนันท์
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ – นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้ โดยตรง หมายเหตุ ๑) ต้องทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง พร้อมระบุวันที่ ปรับปรุงข้อมูลด้วย ๒) ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๓) ตัวอย่างแบบรายงานสามารถปรับได้ตามความเหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน	ร.ต.ต.ประยูร เชียงหนุ่น เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ (POLICEITA) ประกอบด้วย - ร.ต.อ.หญิงจุริภรณ์ วงศ์ธง - ส.ต.ท.จิวิเรศ กันทะวงศ์ - ส.ต.ต.วันชนะ ไสสอาด - ส.ต.ต.สุริยพงษ์ ชมเชย	พ.ต.ท.หญิงเครือวรรณ ชัยนันท์

		อัตรากำลัง -อัตรากำลังของสถานีดำรวจ ระบุข้อมูล ตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป พื้นที่รับผิดชอบ -ข้อมูลพื้นที่ ที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/อำเภอ แขวง/ตำบล และจำนวนประชากร -ระบุเดือน และปี ที่จัดทำข้อมูล		
๐๓	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๑. ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีดำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา หมายเหตุ กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกฎหมายที่ประชาชน ต้องรู้/ควรรู้ เปิดเผยก่อน ๒. แนวทางปฏิบัติตามกฎหมาย -แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น -มาตรการป้องกันการแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจ -แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา -แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน -สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา	-ร.ต.อ.อัสดง คำแบ่งคำ -ส.ต.ต.วิชัยสิทธิ์ ศรีเรือง -ส.ต.ต.วันชนะ ไสสอาด	พ.ต.ท.ทนง ผาเพียว
๐๔	ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ ๑. บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ รายชื่อ และภาพถ่ายประกอบ ๒. รายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ ๓. ผลการดำเนินงานของ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) สถานีดำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรก ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗-มีนาคม ๒๕๖๘) ๔. แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร.สถานีดำรวจในรอบเดือนใด ให้ระบุว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	-ร.ต.ท.ประยูร เชียงหนุ่น -ด.ต.หญิงสุรางคณา เกียงคำ -ส.ต.อ.พงศ์พล คำอูด -ส.ต.ต.วัชรพงษ์ เรืองคำ	พ.ต.ท.หญิงเครือวรรณ ชัยนันท์

๐๕	ข้อมูลการติดต่อ และ ช่องทางการถาม-ตอบ/ รับฟังความคิดเห็น	ข้อมูลการติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานที่สำรวจ หมายเหตุ ๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง ๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น -แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถถาม-ตอบ/ รับฟังความคิดเห็น แนะนำ หรือติตชม เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการ ของสถานีดำรวจ	-ร.ต.อ.หญิงจิรภรณ์ สุวรรณภาศ -ด.ต.หญิงสุรางคณา เกียรติคำ -ส.ต.ต.วันชนะ ไสสอาด	พ.ต.ท.หญิงเครือวรรณ ชัยนันท์
๐๖	การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ๑. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในปั้บประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒.เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจเช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น ๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔.ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ Download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานเท่านั้น ๕.รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๖ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานได้ (ยกเว้นการประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานต้อง แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น)	-ร.ต.อ.หญิงจิรภรณ์ สุวรรณภาศ -ด.ต.หญิงสุรางคณา เกียรติคำ -ส.ต.ต.วันชนะ ไสสอาด	พ.ต.ท.หญิงเครือวรรณ ชัยนันท์

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๗	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ ๑.แสดงภาพและรายละเอียดของการทำงานแต่ละสายงานของ สถานีตำรวจภูธร ในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘) ๒.แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ๓.ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงาน พร้อมภาพถ่าย ๔.รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๗ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้	-ร.ต.อ.หญิงจิรภรณ์ สุวรรณภาศ -ส.ต.ต.วันชนะ ไสสอาด	พ.ต.ท.หญิงเครือวรรณ ชัยนันท์

๙.๒ การบริหารงาน

การปฏิบัติงานงาน

๐๘	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ -ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด (ยกเว้นงานสืบสวน) -มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure : SOP) มาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกกำหนดขึ้นภายในองค์กร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สม่าเสมอ และสอดคล้องกับนโยบายขององค์กร	- ร.ต.อ.สมบัติ สีสด - ร.ต.ท.ยุทธนา แม่นยำ - ร.ต.ท.ประยูร เชียงหนุ่น - ส.ต.ต.วันชนะ ไสสอาด	พ.ต.ท.หญิงเครือวรรณ ชัยนันท์
----	--------------------------------------	---	--	------------------------------

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน
การให้บริการ

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๙	คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน - แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)	-ร.ต.ท.ประยูร เชียงหนุ่น -ส.ต.อ.วัชรพงษ์ เรือนคำ - ส.ต.ต.วันชนะ ไสสอาด	พ.ต.ท.หญิงเครือวรรณ ชัยนันท์
๐๑๐	E-Service	E-Service ๑. แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย -ระบบแจ้งความ Online -ระบบเสียค่าปรับ Online -ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๑๐ ให้แสดงบนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้	-ร.ต.อ.อัสดง คำแพงคำ -ส.ต.อ.สรรเสริญ ใจน้ำ -ส.ต.ต.สุริยพงษ์ ชมเขย -ส.ต.ต.สุพศิน ขอดเตชะ -ส.ต.ต.วันชนะ ไสสอาด	พ.ต.ท.หญิงเครือวรรณ ชัยนันท์

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน
การให้บริการ

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๑๑	สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน ๑. สถิติการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘) ๒. แยกรายเดือนและเผยแพร่ประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑)สถิติอาญาตามระบบ CRIMES ๒)สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓)สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดีผู้เสียหาย ๓. เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	-ร.ต.อ.สมบัติ สีสด -ส.ต.อ.พงศ์พล คำอูด -ส.ต.อ.วัชรพงษ์ เรือนคำ -ส.ต.ท.จิวิเรศ กันทะวงศ์ - ส.ต.ต.วันชนะ ไสสอาด	พ.ต.ท.หญิงเครือวรรณ ชัยนันท์

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๑๒	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีดำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน รายงานผล ๑. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘) ๒. ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย เมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค ๓. มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรวจ ๔. เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel เท่านั้น	-ร.ต.อ.หญิงจิรภรณ์ สุวรรณภาศ -ส.ต.อ.นัฐพงษ์ สิบน้อย -ส.ต.ต.วันชนะ ไสสอาด	พ.ต.ท.หญิงเครือวรรณ ชัยนันท์
๐๑๓	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อ การสืบสวน สอบสวนการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ๑. ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีดำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน(ไตรมาสที่ ๔ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และ ไตรมาสที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘) ๒. เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel เท่านั้น	-ร.ต.ท.ยุทธนา แม่นยำ -ส.ต.อ.นัฐพงษ์ สิบน้อย -ส.ต.ต.วันชนะ ไสสอาด	พ.ต.ท.หญิงเครือวรรณ ชัยนันท์

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๑๔	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๑. ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ประกาศมีการลงนามโดยหัวหน้าสถานี ๓. ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘) <u>กรณี</u> ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	-ร.ต.อ.หญิงจิรภรณ์ สุวรรณภาศ -จ.ส.ต.วิธวินท์ จันทร์สุวรรณ์ -ส.ต.ต.วันชนะ ไสสอาด	พ.ต.ท.หญิงเครือวรรณ ชัยนันท์
๐๑๕	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน ๑. สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างน้อยประกอบด้วย ๑)ที่ ๒)ปีงบประมาณ ๓)ชื่อหน่วยงาน ๔)อำเภอ ๕)จังหวัด ๖)กระทรวง ๗)ประเภทหน่วยงาน ๘)ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือจ้าง ๙)วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) ๑๐)แหล่งที่มาของงบประมาณ ๑๑)สถานการณ์จัดซื้อจัดจ้าง ๑๒)วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ๑๓)ราคากลาง (บาท) ๑๔)ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท) ๑๕)รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก ๑๖)เลขที่โครงการในระบบ e-GP ๒ ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘)	-ร.ต.อ.หญิงจิรภรณ์ สุวรรณภาศ -จ.ส.ต.วิธวินท์ จันทร์สุวรรณ์ -ส.ต.ต.วันชนะ ไสสอาด	พ.ต.ท.หญิงเครือวรรณ ชัยนันท์

		๓. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ เป็นประจำทุกเดือน กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ๔. เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : รายการที่ (๑๖) กรณีการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ e-GP ตาม หนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด กค ๐๔๐๕.๔/ว ๓๒๒ ลง วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ให้ระบุว่า “ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ e-GP” โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้		
--	--	---	--	--

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๑๖	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล -สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ๑) หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒) หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน ๓) หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	-ร.ต.อ.หญิงจุรีภรณ์ สุวรรณภาศ -ส.ต.ต.วันชนะ ไสสอาด	พ.ต.ท.หญิงเครือวรรณ ชัยนันท์

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับดูแล
0๑๘	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) - แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และให้เผยแพร่เป็นภาษาไทย และภาษาอังกฤษ - เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย ๑) วัตถุประสงค์ ๒) ขอบเขตใช้บังคับ ๓) นิยามคำว่า สินบน ๔) มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ ๕) มาตรการติดตามตรวจสอบ ๖) ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส ๗) มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ ๘) ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม)	-ร.ต.อ.หญิงจิรภรณ์ สุวรรณภาส -ส.ต.ต.วันชนะ ไสสอาด	พ.ต.ท.หญิงเครือวรรณ ชัยนันท์

		อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ -แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น -แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม		
--	--	---	--	--

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ประกาศนโยบาย

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๑๙	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ -แสดงภาพ และรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ ในการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน ไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ อย่างน้อยประกอบด้วย ๑)กิจกรรมที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ ๒)กิจกรรมการเผยแพร่ หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน -รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๑๙ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หมายเหตุ -เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก -ไม่นับประกาศต่างๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	-ร.ต.อ.หญิงจิรภรณ์ สุวรรณภาค - ส.ต.ต.วันชนะ ไสสอาด	พ.ต.ท.หญิงเครือวรรณ ชัยนันท์

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๒๐	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน -แสดงการประเมินความเสี่ยงการรับสินบนและแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ -ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน -การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ ๑) ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน ๒) เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ๓) ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบพฤติกรรมต่อการรับสินบน) ๔) ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน ๕) แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	-ร.ต.อ.หญิงจุริภรณ์ สุวรรณภาศ -ส.ต.ต.วันชนะ ไสสอาด	พ.ต.ท.หญิงเครือวรรณ ชัยนันท์

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๒๑	การรายงานผล การดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน -เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อ บริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ ๐๒๐ ประกอบด้วยข้อมูล ดังนี้ ๑) ผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน ๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน	-ร.ต.อ.หญิงจิรภรณ์ สุวรรณภาศ -ส.ต.ต.วันชนะ ไสสอาด	พ.ต.ท.หญิงเครือวรรณ ชัยนันท์
๐๒๒	คู่มือหรือแนวทาง การปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม -แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของสภานิติการจ ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) -แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสภานิติการจ	-ร.ต.อ.หญิงจิรภรณ์ สุวรรณภาศ -ส.ต.ต.วันชนะ ไสสอาด	พ.ต.ท.หญิงเครือวรรณ ชัยนันท์

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต

ระบบการรักษาทrophicของราชการ

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๒๓	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และการรายงาน	การจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง - แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการและของบริจาค และการจัดเก็บ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ทรัพย์สินของทางราชการ ๑) จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ ๒) กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจจับ ตรวจสอบสภาพการใช้ งานทรัพย์สินของราชการ โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ ๓) กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน ๔) แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของ ราชการได้อย่างถูกต้อง ของบริจาค ๑) กำหนดแนวทางหรือหลักเกณฑ์การรับของบริจาคของสถานีดํารวจ ๒) กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจจับ ตรวจสอบสภาพการใช้งาน ของบริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ ๓) กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายของบริจาค ไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน ๔) แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ของบริจาคได้อย่างถูกต้อง	- ด.ต.สมชาย สบายสุข - จ.ส.ต.วิธวินท์ จันทร์สุวรรณ - ส.ต.อ.สรรเสริญ ใจน้ำ	พ.ต.ท.หญิงเครือวรรณ ชัยนันท์

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ระบบการรักษาทรัพย์สินของราชการ

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
		การจัดเก็บของกลาง - แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษา ของกลาง ที่ยึดอายัดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกรับผลประโยชน์ทั้งทางคดีและทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอ และเหมาะสมตามประเภทของของกลางนั้น ๆ รายงานผล ๑)รายงานผลเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง ๒)เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘)	- ด.ต.สมชาย สบายสุข - จ.ส.ต.วิธวินท์ จันทร์สุวรรณ - ส.ต.อ.สรรเสริญ ใจน้ำ	พ.ต.ท.ภาษิต อินทรจุฑกุล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๒๔	มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน -การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถาบันตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ ๑) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถาบันตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒) ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ๓) ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ -กำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถาบันตำรวจภูธร ๓ ด้านดังต่อไปนี้ ๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ ๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถาบันตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ ๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ -การกำหนดผู้รับผิดชอบ -การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน -การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ	-ร.ต.อ.หญิงจิรภรณ์ สุวรรณภาส - ส.ต.ต.วันชนะ ไสสอาด	พ.ต.ท.หญิงเครือวรรณ ชัยนันท์

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๒๕	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน -เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม ข้อ ๐๒๔ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ๒) ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ -ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้ ๑) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ ๒) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ ๓) ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	-ร.ต.อ.หญิงจิรภรณ์ สุวรรณภาส -ส.ต.ต.วันชนะ ไสสอาด	พ.ต.ท.หญิงเครือวรรณ ชัยนันท์

ตรวจแล้ว



พ.ต.ท.หญิง
(เครือวรรณ ชัยนันท์)
สว.อก.สภ.สูงเม่น
๖ ธ.ค.๖๗