

O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง

ต่อการรับสินบน

๓.๖.๓ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice)

๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

-การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

POLICE

ITA ๒๐๒๕

สภ.สูงเม่น



ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่ อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น จังหวัดแพร่ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น จังหวัดแพร่ ที่ ๔๐๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน และกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และได้ มีคำสั่ง ที่ ๑๑๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยง ต่อการรับสินบนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบนในแต่ละสายงานเพื่อเป็น ประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก

(ณัฐวัตร สุภักดิ์ แสงนิรันดร์ชัย)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสูงเม่น จังหวัดแพร่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายอำนวยการ สก.สูงเม่น จว.แพร่ โทร. ๐ ๕๔๕๔ ๑๒๐๒

ที่ ๐๐๒๐(พร).๗(๑๑)/-

วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ผกก.สก.สูงเม่น จว.แพร่

ตามที่ สก.สูงเม่น ได้มีการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการรับสินบนและการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ปลู่จิตสำนึก ค่านิยม และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอก ตลอดจน เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

งานอำนวยการ สก.สูงเม่น ได้รวบรวมผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและดำเนินงานตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ว่า พ.ต.ต.

(กุลธวัช จักร์สอง)

สว.อก.สก.สูงเม่น จว.แพร่

- ทราบ
- กำชับหัวหน้างาน ทุกสายงาน ให้เข้มงวดกวดขัน สอดส่องการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ คำสั่ง กฎหมาย และนโยบายของ สก.สูงเม่น เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบนและไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด โดยเคร่งครัด

พ.ต.อ.

(ณัฐญ์วสุภ์ แสงนิริธคัย)

ผกก.สก.สูงเม่น จว.แพร่

๒ เม.ย.๖๘

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรสูงเม่นจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑.งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีการปกปิดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ เช่น การปิดประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง หรือเผยแพร่ข้อมูลล่าช้า -เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ ความชำนาญเกี่ยวกับงานพัสดุจึงทำให้เกิดความผิดพลาดเล็กน้อย -มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องของตนเอง ๒.กระบวนการรับเงินและออกใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมหรือเงินอื่นๆ ที่กฎหมายกำหนด นำส่งล่าช้าเป็นต้น -ผู้บังคับบัญชาขาดความใกล้ชิด -ขาดการแบ่งหน้าที่การรับและการนำเงินส่ง -ขาดการควบคุมในการเบิกสมุดควบคุมใบเสร็จ	๑.จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง บนพื้นที่สาธารณะ ๒.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสดูอย่างเคร่งครัด ๓.ส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานจัดซื้อจัดจ้างฯ ศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับระเบียบฯ เกี่ยวข้องที่คลังจังหวัด หรือ ภ.จว. ๔.มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการรับและนำส่งเงินสด รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกสัปดาห์ ๕. มีการตรวจสอบการเบิก/จ่ายใบเสร็จรับเงินทุกสิ้นปีงบประมาณ ๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ ๗.การประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๘.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด	๑.เผยแพร่ประกาศและแสดงผลการดำเนินการจัดซื้อหรือ จัดจ้างบนเว็บไซต์ ของ สภ.สูงเม่น ๒.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสดูอย่างเคร่งครัด ๓.ส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานจัดซื้อจัดจ้างฯ ศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับระเบียบฯ เกี่ยวข้องที่คลังจังหวัด หรือ ภ.จว. ๔.มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการรับและนำส่งเงินสด รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกสัปดาห์ ๕.มีการตรวจสอบการเบิก/จ่ายใบเสร็จรับเงินทุกสิ้นปีงบประมาณ ๖.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ ๗.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ อบรมชี้แจงอย่างสม่ำเสมอ กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๘.การประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ จัดทำป้ายติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service ๙.จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต/รับสินบน ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service	ดำเนินการเสร็จสิ้น

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรสูงเม่นจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

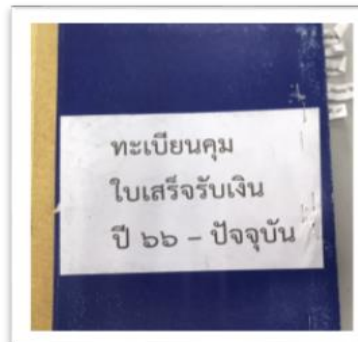
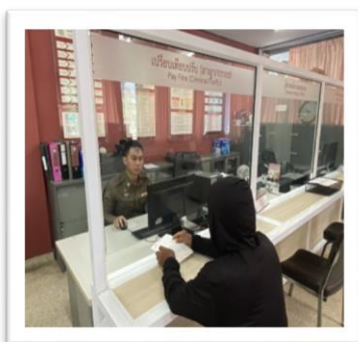
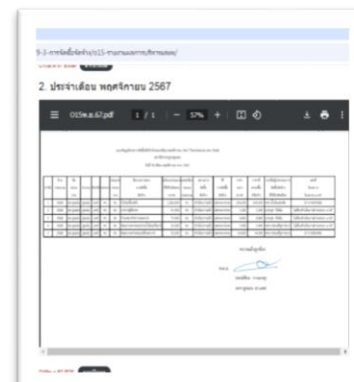
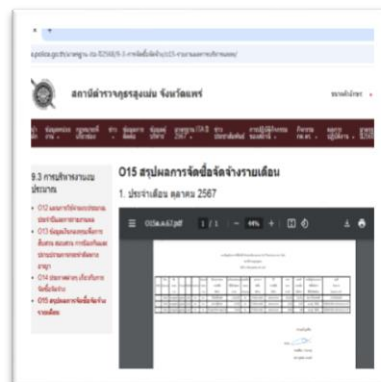
๑.งานอำนวยการ



วันนี้ (๑๔ มี.ค.๖๘) เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.ณัฐวุธสุภักดิ์ แสงนิริตม์ชัย ผกก.สภ.สูงเม่น จว.แพร่ ได้ประชุมมอบนโยบายและชี้แจงข้อราชการแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดและสายงานอำนวยการ โดยได้กำชับให้ข้าราชการตำรวจสายงานอำนวยการและเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้าง ปฏิบัติตามระเบียบฯ อย่างเคร่งครัดและกำชับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ/แต่งตั้งฯ ในการรับเงินและออกใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมหรือเงินอื่นๆ ที่กฎหมายกำหนดนำส่งตามกำหนดและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และตรวจสอบการเบิก/จ่ายใบเสร็จรับเงิน อย่างสม่ำเสมอ ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยจัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง บนพื้นที่สาธารณะ และให้ปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสดฯ ให้มีการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง บนเว็บไซต์และแสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง บนเว็บไซต์ของ สภ.สูงเม่น

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรสูงเม่นจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑.งานอำนวยการ



- ๑.เผยแพร่ประกาศและแสดงผลการจัดซื้อหรือจัดจ้างบนเว็บไซต์ สก.สูงเม่น
- ๒.การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้ปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสดฯ อย่างเคร่งครัด
- ๓.ประชาชนเสียค่าปรับฯ แล้วเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ นำส่งเงินตามระเบียบฯ ที่กำหนด
- ๔.มีการควบคุม ตรวจสอบ และการเบิกจ่ายใบเสร็จรับเงินตามระเบียบฯและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ อย่างสม่ำเสมอ

ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบน
ต่อหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่สายงานอำนวยการ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรสูงเม่นจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒.งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อรับผลประโยชน์ ๒.ปราบปรามจับกุมและดำเนินคดีคนต่างด้าวทำงานผิดกฎหมายฯ ๓.การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด ๔.ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งร้อยเวรสอบสวน	๑.การประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ ๔.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการรับสินบน ๕.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ ๖.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด	๑.ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๒.วางแผนทางปฏิบัติและประเมินผลและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกนายรับทราบ ๓.จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการรับสินบน เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ๕.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ อบรมชี้แจงอย่างสม่ำเสมอ กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๖.ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ จัดทำป้ายติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service ๗.จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต/รับสินบน ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service	ดำเนินการเสร็จสิ้น

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรสูงเม่นจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒.งานป้องกันปราบปราม



วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๓๐ น. พ.ต.อ.ณัฐณิษฐ์ สุภะแสงนิรันดร์ ผกก.สภ.สูงเม่น จว.แพร่ ได้ประชุมชี้แจงข้อราชการ แก่ ข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม โดยกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๖๗ อบรมชี้แจง สอดส่องดูแล การปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครอง อย่างใกล้ชิดกำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายโดยเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด โดยให้มีการกำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒.งานป้องกันปราบปราม



วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น. โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.ณัฐวุฒิสุภ สมนิธิชัย ผกก.สภ.สูงเม่น จว.แพร่ มอบหมายให้ พ.ต.ท.เฉลา พงษ์ประยูร สวป.ฯ ประชุมก่อนการปฏิบัติหน้าที่ของ ร้อยเวร ๒๐ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของสายตรวจ ห้ามไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมโดยเด็ดขาด พร้อมทั้งได้ตรวจสอบความพร้อมการแต่งกายถูกต้องตามระเบียบฯ ทบทวนยุทธวิธี ตรวจสอบความพร้อมของกล้องติดตัว และ อุปกรณ์มือถือในการใช้งาน ระบบ Police ๔.๐ ก่อนการปฏิบัติหน้าที่ ทุกครั้ง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรสูงเม่นจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓.งานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการจัดการความเสี่ยง	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.ตรวจพบการกระทำความผิด ๒.เจ้าหน้าที่จราจรออกใบสั่งจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร ๓.เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับเรียกเก็บเงินค่าปรับเกินกว่ากฎหมายกำหนด	๑.การประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ ๓.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการรับสินบน ๔.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM กับต้นชั่วโมงเสร็จรับเงิน ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ ๕.ตรวจหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจรและใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกันหรือไม่ ๖.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗ สอดส่องดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด ๗.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑.ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๒.วางแผนทางปฏิบัติและประเมินผลและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ ๓.จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการรับสินบน เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ๔.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM กับต้นชั่วโมงเสร็จรับเงิน มีครบถูกต้องตามระเบียบ ๕.ตรวจหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจรและใบเสร็จถูกต้องตรงกัน ๖.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ๗.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ อบรมผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Briber Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ ๘.ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Briber Policy)และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ จัดทำป้ายติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service ๙.จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต/รับสินบน ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service	ดำเนินการเสร็จสิ้น

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรสูงเม่นจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

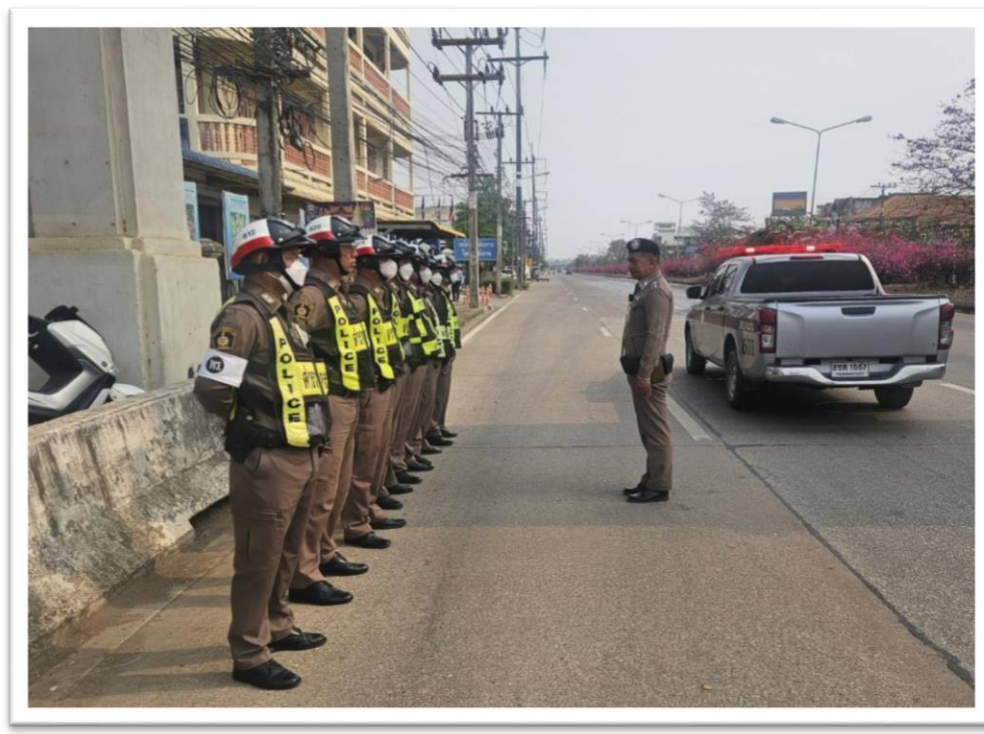
๓.งานจราจร



วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.ณัฐวุธสุภะ แสงนิริธชัย ผกก.สภ.สูงเม่น ประชุมชี้แจงข้อราชการแก่ข้าราชการตำรวจสายงานจราจร ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๖๗ อบรมชี้แจง สอดส่องดูแล การปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิดกำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายโดยเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด โดยให้มีการกำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งได้ติดตามตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM กับต้นข้าวใบเสร็จรับเงิน มีความถูกต้องตามระเบียบ และตรวจหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจรและใบเสร็จ ถูกต้องตรงกัน ผลการตรวจสอบมีความถูกต้อง ไม่พบข้อบกพร่องแต่อย่างใด

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓.งานจราจร



วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.ณัฐวุฒิสุภร์ แสงนิรันดย์ ผกก.สภ.สูงเม่น มอบหมายให้ พ.ต.ท. เฉลา พงษ์ประยูร สวป.ฯ ประชุมปล่อยแถวชุดจราจร กำชับการปฏิบัติหน้าที่ในการ ตั้งจุดตรวจจุดสกัด ห้ามไม่ให้มีการเรียกรับ ทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการเรียกรับผลประโยชน์โดยเด็ดขาด ไม่เรียกรับเงินค่าปรับเกินกว่ากฎหมาย กำหนด กำชับให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายโดยเคร่งครัด พร้อมทั้งแนะนำการแต่งกาย/กล้องติดตัวให้มีความพร้อมในการใช้งาน และตรวจสอบความพร้อมอุปกรณ์มือถือในการใช้งานในระบบ Police ๔.๐ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรสูงเม่นจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๔.งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการจัดการความเสี่ยง	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี ๒.การสืบสวนเพื่อหาพยานหลักฐาน	๑.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ ๔.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการรับสินบน ๕.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗ สอดส่องดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับ บัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด ๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑.ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๒.วางแผนทางปฏิบัติและประเมินผลและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ ๓.จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการรับสินบน เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ๕.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ อบรมชี้แจงอย่างสม่ำเสมอ กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Briber Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ ๖.ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Briber Policy)และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ จัดทำป้ายติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service ๗.จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต/รับสินบน ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สภ.สูงเม่น	ดำเนินการเสร็จสิ้น

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรสูงเม่นจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๔.งานสืบสวน



วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๓๐ น. พ.ต.อ.ณัฐวุธสุภะ แสงนิริ์ตคัย ผกก.สภ.สูงเม่น จว.แพร่ ได้ประชุมชี้แจง ข้าราชการ แก่ข้าราชการตำรวจสายงานสืบสวน ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ อบรมชี้แจง สอดส่องดูแล การปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่าง ใกล้ชิดกำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายโดยเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิด โดยให้มีการกำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรสูงเม่นจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๔.งานสืบสวน



วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๖.๓๐ น. โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.พงษ์พีระ การะเกตุ ผกก.สภ.สูงเม่น จว.แพร่ มอบหมายให้ พ.ต.ท.ทัตเทพ โชติเดชชัย รอง ผกก.สส.ฯ ประชุมชี้แจงข้อราชการ แก่ข้าราชการตำรวจสายงานสืบสวน ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายโดยเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี โดยให้มีการกำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรสูงเม่นจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๕.งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.การปล่อยตัวชั่วคราว ๒.การดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าถึงพยานหลักฐาน ๓.สอบปากคำผู้ต้องหา เพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด ๔.สอบปากคำผู้ต้องหา เพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	๑.การประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.หัวหน้าสถานี กำชับให้ พงส.ทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์หรือคำกล่าวโทษลงในสารบบการดำเนินคดีและลงประจำวันเกี่ยวกับคดี และให้ทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า ๓.หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส.กำชับให้ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๘ รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่เกี่ยวข้องการสอบสวนให้บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติกรรวบรวมพยานหลักฐานให้ระบุนการได้มาของพยานหลักฐานและการดำเนินการเกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้นๆ ๔.กำชับให้แจ้งผลความคืบหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษทราบตามกำหนดระยะเวลา ๕.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗ สอดส่อง ดูแล การปฏิบัติ ผู้ได้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด ๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑.หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบ ความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด ๒.พงส.เจ้าของสำนวนการสอบสวนเสนอสำนวนการสอบสวนให้ผู้กำกับหรือหัวหน้าสถานี ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด ๓.ผู้กำกับหรือหัวหน้าสถานีตรวจสอบหลักฐานการแจ้งผลความคืบหน้าการดำเนินการให้กับผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษ ทุกคดี/สำนวนทุกระยะ ๑๕ วัน และ ๓๐ วัน ๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ ๕.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ อบรมผู้ได้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Briber Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ ๖.ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Briber Policy)และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ จัดทำป้ายติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service ๗.จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต/รับสินบน ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ สภ.สูงเม่น	ดำเนินการเสร็จสิ้น

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรสูงเม่นจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๕.งานสอบสวน



วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.ณัฐญ์วสุภ์ แสงนิริ์ฒคัย ผกก.สภ.สูงเม่น จว.แพร่ ได้ประชุมชี้แจงข้อราชการ แก่ข้าราชการ ตำรวจสายงานสอบสวน ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนดให้ พงส.เจ้าของสำนวนการสอบสวน เสนอสำนวนการสอบสวนให้ผู้กำกับฯ หรือหัวหน้าสถานี ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด แจ้งผลความคืบหน้าการดำเนินการให้กับผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษ ทุกคดี/สำนวน ตามกรอบระยะเวลาการดำเนินการ กำชับพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวนทุกนาย ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายโดยเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรสูงเม่นจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

การดำเนินการติดตั้งป้าย Infographic

๑.ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)

๒.ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต/รับสินบน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และประชาสัมพันธ์ ช่องทางออนไลน์ทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรสูงเม่น

<https://sungmen.phrae.police.go.th/> <https://www.facebook.com/permalink.php/>



โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.ณัฐวุฒิ สุภะณิวัฒนา ผกก.สภ.สูงเม่น จว.แพร่ มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ จัดทำป้ายประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และจัดทำป้ายช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต/ต่อต้านการรับสินบน ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรสูงเม่น เพื่อประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน ได้มีส่วนร่วมในการสอดส่อง ดูแล การประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจในสังกัด หากพบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ปฏิบัติหน้าที่ หรือใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อรับผลประโยชน์ สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต/รับสินบนได้ที่ พ.ต.อ.ณัฐวุฒิ สุภะณิวัฒนา ผกก.สภ.สูงเม่น จว.แพร่ โทร ๐๘ ๒๖๓๖ ๙๓๙๙ หรือ สภ.สูงเม่น ๐๕๔ ๕๔๑ ๒๐๒ หรือแจ้งเรื่องร้องเรียนทางออนไลน์ ได้ที่ เพจเฟสบุ๊ค หรือเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น จังหวัดแพร่



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น จังหวัดแพร่

ที่ ๑๑๗/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรสูงเม่น จังหวัดแพร่

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักงานประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจภูธร สูงเม่น จังหวัดแพร่ เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยงการทุจริต การ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสูงเม่น จังหวัดแพร่ ดังนี้

- | | |
|---|------------------------|
| ๑.ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น | เป็นกรรมการ |
| ๓.รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น | เป็นกรรมการ |
| ๔.รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น | เป็นกรรมการ |
| ๕.สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น | เป็นกรรมการ/ เลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

-วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสูงเม่น จังหวัดแพร่

-การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนและหาแนวทางมาตรการในการ ควบคุมความ เสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรสูงเม่นจังหวัดแพร่

/-ผลักดันให้.....

-ผลักดันให้ สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การรับสินบน ในทุกสายงาน

-สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น จังหวัดแพร่ รวบรวมผลการปฏิบัติ พร้อมภาพถ่ายรายงานให้ ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น จังหวัดแพร่ ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(ณัฐวุฒิสุภ สมนิธิพัฒน์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสูงเม่น จังหวัดแพร่

รายงานการประชุมการประชุมประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.สูงเม่น
สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. พ.ต.อ.ณัฐวุธสุภักดิ์ แสงนิริตต์ชัย ผกก.สภ.สูงเม่น	ประธานกรรมการ
๒. พ.ต.ท.มานพ ใจอ่อน รอง ผกก.ป.สภ.สูงเม่น	รองประธานกรรมการ
๓. พ.ต.ท.ทนาย ฝาเพียว รอง ผกก.สส.สภ.สูงเม่น	กรรมการ
๔. พ.ต.ท.ยรรยงค์ สุริยมณี รอง ผกก.ส.สภ.สูงเม่น	กรรมการ
๕. พ.ต.ต.กุลธวัช จักรสอง สว.อก.สภ.สูงเม่น	กรรมการ/ เลขานุการ
๖. ร.ต.อ.หญิงจุรีภรณ์ สุวรรณภาศ รอง สว.อก.สภ.สูงเม่น	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม -

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องเพื่อทราบ

- เลขานุการ** - แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ สภ.สูงเม่น ตามคำสั่ง ที่ ๑๑๓/๖๘ ลง ๑๙ มี.ค.๖๘
- มติที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณา

- ประธาน** - วางกรอบแนวทางการกำกับติดตามการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ สภ.สูงเม่น
๑. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ สภ.สูงเม่น
 ๒. จัดทำแผนและคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบแต่ละสายงานให้ดำเนินการตามสั่งการอย่างเคร่งครัด
 ๓. ให้รายงานผลทราบทุกๆ รอบเดือน
- มติที่ประชุมเห็นชอบ

วาระที่ ๓ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

พ.ต.อ.



(ณัฐวุธสุภักดิ์ แสงนิริตต์ชัย)

ผกก.สภ.สูงเม่น จว.แพร่

รูปถ่ายการประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น จังหวัดแพร่

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สภ.สูงเม่น



เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค.๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ณัฐวุฒิสุภ สมนิธิตชัย ผกก.สภ.สูงเม่น ,พ.ต.ท.มานพ ใจ
อุ่น ผกก.ป.๑ ,พ.ต.ท.ทนาง ฝาเพียว รอง ผกก.สอบสวนฯ ,พ.ต.ท.ยรรยงค์ สุริยมณี รองผกก.สืบสวน, พ.ต.ต.กุลธวัช
จักรสอบ สว.อก.๑ ,ร.ต.อ.หญิงจุรีภรณ์ สุวรรณภาศ รอง สว.อก.๑ ร่วมประชุมคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน
และกำกับติดตามการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการ
รับสินบน ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สภ.สูงเม่น
