



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรสูงเม่น จังหวัดแพร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ของ

สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น จังหวัดแพร่



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจสูงเม่น จังหวัดแพร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บทนำ

ตามที่ สถานีตำรวจสูงเม่น จังหวัดแพร่ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและได้มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจสูงเม่น จังหวัดแพร่ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน ได้แก่ สายงานอำนวยการ สายงานป้องกันปราบปราม สายงานจราจร สายงานสืบสวน สายงานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการและหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจสูงเม่น จังหวัดแพร่ มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก

(ณัฐวัตร สุภักดิ์ แสงนิริตม์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจสูงเม่น จังหวัดแพร่

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของ สถาบันตำรวจภูธรสูงเม่น จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.การจัดซื้อจัดจ้าง			
๑.รายงานตรวจรับวัสดุเป็นเท็จ ไม่ครบตามจำนวนหรือไม่ตรงกับคุณลักษณะวัสดุที่จัดซื้อ แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	สูง	๑.ตรวจรับพัสดุ ณ ที่ทำการ สภ. ๒.ตรวจรับพัสดุให้ถูกต้องตาม จำนวนครบถ้วนและดำเนินการให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว ๓.ในกรณีที่วัสดุไม่ไปเต็มสัญญา ในกรณีที่พัสดุไม่เป็นไปตามระยะตามสัญญาให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยทันที เพื่อสั่งการต่อไป	๑.ได้ตรวจรับพัสดุ ณ ที่ทำการ สภ.ฯ ๒.ได้รับพัสดุที่ถูกต้องครบถ้วนตามจำนวนและดำเนินการได้เสร็จสิ้นโดยเร็ว ๓.เมื่อได้รับวัสดุไม่ถูกต้องตามสัญญา รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อสั่งการแก้ไขในทันที
๒.การปกปิดข้อมูลเพื่อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางรายที่ทำการตกลงกันไว้ แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	ปานกลาง	๑.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์	๑.มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
๓.กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางรายที่ทำการตกลงกัน ไว้ แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	ปานกลาง	๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง
๔. ทำการเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามระเบียบหรือยกยอกพัสดุเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวหรือของผู้อื่น	ต่ำ		

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๒.การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน			
๑.มีการพิจารณา ขั้นเงินเดือนที่เกิดขึ้นเสี่ยงต่อการทุจริต	สูงมาก	๑.ตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาขั้นเงินเดือน ๒.กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณา	๑.มีการพิจารณาอย่างเป็นธรรม ๒.มีการนำหลักเกณฑ์ เพื่อใช้ในการพิจารณา
๒.การพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือน ไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือความรู้ความสามารถโดยมีการทุจริต	ปานกลาง		
๓.การจัดการเรื่องร้องเรียน			
๑.มีการทุจริต โดยมีการลงโทษที่น้อยหรือมากเกินไปกว่าที่ระเบียบ กำหนด	ต่ำ	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.ดูแลทุกข์สุขสอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑.มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหได้อย่างถูกต้อง
๒.เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนทุจริตเพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน	ต่ำ		
๓.เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง ทุจริตโดยไม่ดำเนินการทางวินัย หรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง	ต่ำ		

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๔.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ			
๑.เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง โดยมีการทุจริต ต่อเจ้าหน้าที่การเงิน	ต่ำ	๑.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์ ๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ ๓.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑.มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้ อย่างถูกต้อง
๒.เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง โดยมีการทุจริต ต่อเจ้าหน้าที่การเงิน	ต่ำ		
๓.โอนเงินให้ผู้มีสิทธิไม่ถูกต้องโดยมีการทุจริต ต่อเจ้าหน้าที่	ต่ำ		
๔.เจ้าหน้าที่การเงินไม่มีการส่งหลักฐานการ โอนเงินให้ผู้มีสิทธิ ตรวจสอบและทุจริต ต่อ ผู้รับสิทธิ	ต่ำ		
๕.กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ			
๑.จำนวนพัสดุที่ได้รับไม่ตรงตามบัญชีโดยมี การติดสินบนกับเจ้าหน้าที่ในด้านเบิกจ่าย	ต่ำ	๑.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์ ๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ ๓.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑.มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้ อย่างถูกต้อง
๒.การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียม กันตามความต้องการโดยมีการติดสินบนกับ เจ้าหน้าที่	ต่ำ		
๓.จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่บันทึกใน ทะเบียนคุมโดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่	ต่ำ		
๔.จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่บันทึก ใน ทะเบียนคุมโดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่	ต่ำ		

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๖ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว			
๑. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	ต่ำ	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ ๓. คุุแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหได้อย่างถูกต้อง
๒. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกในการให้บริการ	ต่ำ		
๓. เจ้าหน้าที่ รับมอบสมุดมีการเรียกเก็บค่าบริการโดยแลกกับการไม่คืนเอกสารให้แก่คนต่างด้าว	ต่ำ		
๔. มีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่นำส่งเงิน ค่าต่ออายุฯ เป็นรายได้แผ่นดิน	ต่ำ		
๕. มีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่ ไม่รายงานสทม. เพื่อทราบ	ต่ำ		

ภาพถ่ายการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
รายงานอำนวยการ



วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ พ.ต.อ.ณัฐวุธสุภะ แสงนิริธชัย ผกก.สภ.สูงเม่น บรรยายให้ความรู้การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน,กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน และการสร้างค่านิยมในการประพฤติตนและยึดมั่นในหลักความซื่อสัตย์สุจริต ตามโครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ทูคนายในสังกัด สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม สภ.สูงเม่น จว.แพร่



วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ณัฐญ์วสุภ์ แสงนิริธชัย ผกก.สภ.สูงเม่น จว.แพร่ มอบหมายให้ พ.ต.ต.กุลธวัช จักรสอง สว.อก.สภ.สูงเม่น จว.แพร่ กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ แก่เจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง/พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงาน ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.สูงเม่น จว.แพร่



วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๓๐ น.พ.ต.อ.ณัฐญ์วสุภ์ แสงนิริธชัย ผกก.สภ.สูงเม่น จว.แพร่ มอบหมายให้ พ.ต.ต.กุลธวัช จักรสอง สว.อก.สภ.สูงเม่น ได้กำหนดการประชุมชี้แจงคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ได้อบรมให้ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ การใช้ระเบียบ กฎหมายและข้อบังคับ อย่างเข้มงวด ปฏิบัติหน้าที่ ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการต่อต้านการทุจริตใช้มาตรการทางกฎหมายลงโทษเจ้าหน้าที่ มีการทุจริตต่อหน้าที่ ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.สูงเม่น จว.แพร่

สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.รายงานผลการปิดสถานบริการที่จําเื้อประโยชน์ให้สถาน/ ผู้ประกอบการเปิดสถานบริการเกินเวลาที่กฎหมายกำหนดเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	สูง	๑.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอเช่นออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ
๒.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ต่ำ	๔.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๓.นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป ๔.มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการปฏิบัติราชการตามมาตรฐานควบคุมความประพฤติและเสริมสร้างวินัย ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗
๓.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง		
๔.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก		
๕.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อให้รับโทษน้อยลงต่อรองไม่ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	ต่ำ		

ภาพถ่ายการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
สายงานป้องกันปราบปราม



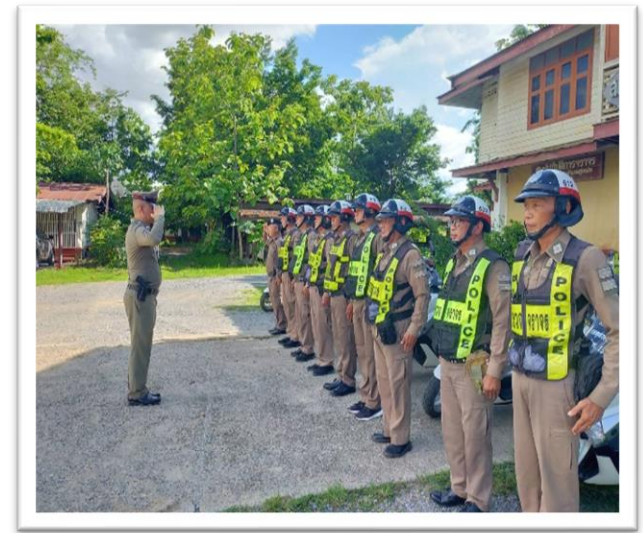
วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.ณัฐวุฒิสุภ
แสงนิรัธชัย ผกก.สภ.สูงเม่น จว.แพร่ มอบหมายให้ พ.ต.ท.มานพ
ใจอุ่น รอง ผกก.ป.สภ.สูงเม่น ได้อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ
เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ
ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี และ
ออกตรวจสอบและคอยสอดส่องเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ อย่าง
สม่ำเสมอ และจะเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ณ
ห้องประชุม ชั้น ๒ สภ.สูงเม่น จว.แพร่

วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.อ.ณัฐวุฒิสุภ
แสงนิรัธชัย ผกก.สภ.สูงเม่น จว.แพร่ มอบหมายให้ พ.ต.ท.มานพ ใจอุ่น รอง
ผกก.ป.สภ.สูงเม่น ประชุมชี้แจงอบรมปล่อยแถวสายตรวจ ตรวจทรงผม กล่าว
พระนาม ท่องราชสวัสดิ์ ๑๐ ประการ ข้อคิดข้อเตือนใจ บทปลงใจ และอุดมคติ
ตำรวจ ตามแนวทางการขับเคลื่อนงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม โดยถือ
ปฏิบัติตามหนังสือ ตร.ที่ ๐๖๑๐(ปป.)/๓๘๔ ลง ๙ ก.ค.๕๐ และ แนะนำเทคนิค
ยุทธวิธีตำรวจ ตลอดจนตรวจความพร้อมของเจ้าหน้าที่สายตรวจก่อนออก
ปฏิบัติหน้าที่ ณ บริเวณด้านหน้า สภ.สูงเม่น จว.แพร่

สายงานจรรยา

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.ผู้กระทำผิดกฎหมายจรรยาจรเสนอเงิน หรือผลประโยชน์ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยาจรแลกกับการไม่ดำเนินคดี หรือเขียนใบสั่ง	สูงมาก	๑.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอเช่นออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ
๒.ผู้กระทำผิดเสนอเงิน หรือผล ประโยชน์แรกกับการเปรียบ เทียบปรับในราคาต่ำ	ปานกลาง	๔.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๓.นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป
๓.เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับในราคาต่ำ เพื่อแลกกับเงินหรือผล ประโยชน์จากผู้กระทำผิดที่มา ชำระค่าปรับ	ปานกลาง		๔.มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการปฏิบัติราชการตามมาตรฐานควบคุมความประพฤติและเสริมสร้างวินัย ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗
๔.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	ต่ำ		

ภาพถ่ายการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
สายงานจราจร



วันที่ ๒๙ พ.ค.๖๙ เวลา ๐๘.๐๐น. พ.ต.อ.ณัฐวุฒิ สุภัสสร์แสงนิรัธชัย ผกก.สภ.สูงเม่น จว.แพร่ ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.มานพ ใจอุ่น รอง ผกก.ป.สภ.สูงเม่น และ พ.ต.ท.เทียมทูล หัตถ์ปทุม สว.ป.สภ.สูงเม่น ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี รวมทั้งสอบถามปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อจะได้จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ณ บริเวณด้านหน้าศูนย์ จราจร สภ.สูงเม่น จว.แพร่

สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	สูงมาก	๑.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอเช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ
๒.ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการรวบรวมพยานหลักฐานไม่ครบถ้วน ทำให้ได้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง	๔.เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๓.นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป
๓.ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการให้การที่เป็นประโยชน์ฝ่ายจำเลยไม่ได้รับโทษ หรือได้ลดโทษ	ปานกลาง		๔.มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการปฏิบัติราชการตามมาตรฐานควบคุมความประพฤติและเสริมสร้างวินัย ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗
๔.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง		
๕.เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	ปานกลาง		
๖.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ต่ำ		

ภาพถ่ายการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
สายงานสืบสวน



วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.ณัฐวุฒิสุภะแสงนิรัตชัย ผกก.สภ.สูงเม่น จว.แพร่ มอบหมายให้ พ.ต.ท.ยรรยงค์ สุริยะมณี รอง ผกก.สส.สภ.สูงเม่น ประชุมชี้แจง ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ได้กวัดขัน อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี เน้นย้ำให้ ไม่รับ เงินที่ผู้ต้องหาเสนอ การรวบรวมพยานหลักฐาน ให้ครบถ้วนเป็นไป ตามระเบียบข้อบังคับของกฎหมาย ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สภ.สูงเม่น จว.แพร่

วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๐๐ น. พ.ต.อ.ณัฐวุฒิสุภะแสงนิรัตชัย ผกก.สภ.สูงเม่น จว.แพร่ ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.ยรรยงค์ สุริยะมณี รอง ผกก.สส.ฯ และ สว.สส.ฯ อบรมปล่อยแถว ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ได้อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด เน้นย้ำไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี และเน้นในการไม่ให้มีการเรียกรับสินบน ทรัพย์สินและผลประโยชน์อื่นๆ ดูแล ติดตาม ปัญหาการปฏิบัติหน้าที่ ของผู้ใต้บังคับบัญชา ณ บริเวณหน้าอาคารสืบสวน สภ.สูงเม่น จว.แพร่

สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.จัดทำแผนที่เกิดเหตุเพื่อช่วยเหลือคู่กรณี ที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	ปานกลาง	๑.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี ๔.เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกร ับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอเช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหา ต่างๆ ๓.นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการ ทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป ๔.มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการปฏิบัติ ราชการตามมาตรฐานควบคุมความประพฤติและ เสริมสร้างวินัย ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗
๒.สอบสวนไม่ครบประเด็นหรือสอบสวนให้ การช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือประโยชน์ ตอบแทน	ปานกลาง		
๓.รวบรวมพยานหลักฐานช่วยเหลือผู้กระทำ ความผิดที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	สูง		
๔.ให้การเป็นประโยชน์ช่วยเหลือคู่กรณีที่ เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	ปานกลาง		
๕.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ อำนวย ความสะดวกในการให้บริการ	สูงมาก		
๖.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวย ความสะดวก ในการให้บริการ	ต่ำ		
๗.เจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงินเพิ่มแทนการที่จะ ไม่ออกใบเสร็จรับเงิน	ต่ำ		
๘.เจ้าหน้าที่เรียกเก็บค่าบริการแทนที่จะ ไม่ ลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว	ต่ำ		
๙.เจ้าหน้าที่เรียกเก็บค่าบริการแทนที่จะไม่ นำเงินประกันตัว ผู้ต้องหา ส่งให้แก่เจ้าหน้าที่ การเงินภายในกำหนดเวลา	ต่ำ		

ภาพถ่ายการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรสูงเม่น จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
สายงานสอบสวน



วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ณัฐญ์วสุภ์ แสงนิริธชัย ผกก.สภ.สูงเม่น จว.แพร่ ประชุมชี้แจงและอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมใน สถานี และกำชับ กำกับ ดูแล พนักงานสอบสวน และให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อให้การดำเนินคดีเป็นไปด้วยความถูกต้อง ไม่ช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี โดยให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นที่พึงของประชาชน และมีคำสั่ง ๑๒๑๒ เพื่อให้มีการควบคุมการปฏิบัติหน้าที่ ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.สูงเม่น จว.แพร่



วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.ณัฐวุธสุภะ แสงนิริ์ตคัย ผกก.สภ.สูงเม่น จว.แพร่ มอบหมายให้ พ.ต.ท.ทง ฝาเพียว รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.สูงเม่น ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติ โดย กำชับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด เน้นย้ำไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี และเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่คำสั่ง ๑๒๑๒ เพื่อให้มีการควบคุมการปฏิบัติหน้าที่สม่ำเสมอ ไม่ให้มีการทุจริตต่อหน้าที่ ได้ตรวจสอบ ดูแล ติดตาม การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ได้ให้เจ้าหน้าที่ติดกล้องห้องร้อยเวร ณ ห้อง ประชุม ศปก.สภ.สูงเม่น จว.แพร่

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจเอก

(ณัฐวุธสุภะ แสงนิริ์ตคัย)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสูงเม่น จังหวัดแพร่